



**COMUNE DI SAN VITO CHIETINO**  
Provincia di Chieti

**COPIA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero 121 Del 06-12-2021

**Ricognizione annuale delle eccedenze e verifica della dotazione organica in funzione della programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024.**

L'anno duemilaventuno il giorno sei del mese di dicembre alle ore 12:30, presso questa sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

<b>BOZZELLI EMILIANO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>Nardone Roberto</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>CATENARO ANDREA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>MANCINI GABRIELLA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>FLAMMINIO ROSALINDA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2 come indicato nel prospetto sopra riportato; dei quali l'Assessore Nardone Roberto partecipa alla seduta in modalità telematica, utilizzando un sistema di videoconferenza (piattaforma Cisco Webex Meetings), conformemente a quanto disposto dal Sindaco con decreto n. 12 del 24.3.2020.

Assume la presidenza il Signor BOZZELLI EMILIANO in qualità di SINDACO.  
Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott. DI FELICE JEAN DOMINIQUE

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Ufficio: RAGIONERIA

Assessorato:

**PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE  
N.120 DEL 16-11-2021**

**Ricognizione annuale delle eccedenze e verifica della dotazione organica in funzione della programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024.**

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 17-11-21

Il Responsabile del servizio  
f.to Dott.ssa Vinciguerra Anna Maria

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità contabile**

Data: 17-11-21

Il Responsabile del servizio  
f.to Dott.ssa Vinciguerra Anna Maria

**La Giunta Comunale**  
**su proposta dell'Assessore al Personale**

**Premesso che:**

- l'art 39 della L.449/1997 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 statuisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del d.lgs. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- l'art. 6 ter modificato dal d.lgs. 75/2017 il quale definisce le linee guida per l'aggiornamento dei fabbisogni ed il DM 8 maggio 2018 attuativo del citato decreto;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 dispone che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- gli articoli 91 e 92 del d.lgs. 267/2000 i quali riguardano il principio di funzionalità, ottimizzazione delle risorse e riduzione della spesa, nonché l'efficacia triennale delle graduatorie;
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001 dispone: *“1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”;*
- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- l'art. 22, comma 1, del d.lgs.75/2017, ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs.165/2001, come introdotte dall'art. 4, del d.lgs.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del d.lgs.165/2001 e s.m.i. si applica a

decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

- con Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- le linee guida (...) definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell’ambito dell’autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica riservando agli enti locali una propria autonomia nella definizione dei Piani;
- le linee guida, quindi, lasciando ampio spazio agli enti locali, e individuando per tutte le pubbliche amministrazioni una dotazione organica pari ad una “spesa potenziale massima” affermano: “*per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l’indicatore di spesa potenziale massima (della dotazione organica) resta quello previsto dalla normativa vigente*”.

**Dato quindi atto che**, in ossequio all’art. 6 del d.lgs.165/2001 e alle Linee di indirizzo sopra richiamate, è necessario per l’ente definire tale limite di spesa potenziale massima nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale e che in tale limite l’amministrazione:

- potrà coprire i posti vacanti, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, ricordando però che l’indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni;
- dovrà indicare nel PTFP, ai sensi dell’articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del d.lgs.165/2001, le risorse finanziarie destinate all’attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

**Rilevato**, quindi che, con riferimento a quanto sopra è necessario individuare, in questa sede, sia le limitazioni di spesa vigenti, sia le facoltà assunzionali per questo ente, che così si dettagliano:

A) contenimento della spesa di personale;

B) facoltà assunzionali a tempo indeterminato;

C) lavoro flessibile;

#### **A. CONTENIMENTO DELLA SPESA DI PERSONALE**

**Preso atto** che l’art. 16 del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) all’art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ossia l’obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti;

**Ricordato** che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell’art. 1, comma 557-*quater*, della l. 296/2006, introdotto dall’art. 3 del d.l. 90/2014, è pari a € 900.739,96, come di seguito specificato:

<b>SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1 COMMA 557 DELLA L. 296/2006</b>			
<b>ANNO 2011</b>	<b>ANNO 2012</b>	<b>ANNO 2013</b>	<b>VALORE MEDIO TRIENNIO</b>
€ 960.926,93	€ 931.307,00	€ 821.838,10	<b>€ 904.690,68</b>

**Evidenziato** che al momento, risultano attivati i seguenti rapporti convenzionali ex art.14 del CCNL 22 gennaio 2004:

- convenzione per l'utilizzo da parte del Comune di Torino di Sangro, per n. 6 ore settimanali, del Responsabile del Settore "Programmazione Urbanistica" di questo ente;

**Preso atto** pertanto che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della l. 296/2006, pari ad € 904.690,68, è abbondantemente rispettato, come da Allegato B (Tabella di raccordo dotazione organica e limite massimo di spesa);

## **B. FACOLTÀ ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO**

**Visto** l'art. 33, comma 2 del cosiddetto "Decreto Crescita", decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. Milleproroghe), che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali, il cui testo definitivo viene di seguito riportato:

*"2. "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle 'unioni dei comuni' ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. (...omissis...)";*

**Visto** il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.108 del 27 aprile 2020, finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

**Viste** le disposizioni del DM 17 marzo 2020 e quelle conseguenti alla nuova normativa in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, le quali si applicano ai comuni a decorrere dal 20 aprile 2020;

**Vista** la Circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, che fornisce indicazioni anche sulle modalità di calcolo del rapporto tra spese di personale / entrate correnti;

**Visto** l'art. 3, comma 5 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90;

**Rilevato** che non risultano più applicabili l'art. 1, comma 424, della legge 190/2014 e l'art. 5, del d.l. 78/2015, in quanto relativi al riassorbimento dei dipendenti in soprannumero degli enti di area vasta;

**Ritenuto** opportuno procedere alla verifica dei presupposti alle assunzioni previste dal DM 17 marzo 2020, nonché alla peculiare situazione dell'Ente;

#### **Considerato:**

- che il Responsabile dei Servizi Finanziari ha verificato il raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa come indicato dalle linee di indirizzo pubblicate in G.U. 27/07/2018, e come da allegato B;
- che il Responsabile dei Servizi Finanziari ha determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2021, ai sensi del citato D.M. 17 marzo 2020, come da allegato A (Capacità Assunzionale), attestando che:

Questo ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera e) ed avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al **15,48** si colloca nella seguente fascia:

**FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 (fascia e = comuni da 5.000 a 9.999 abitanti = 26,90%).**

Il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso (**fascia e = comuni da 5.000 a 9.999 abitanti = 24,00%**). Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006. L'ente deve inoltre continuare a rispettare rigorosamente il contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 o 562 della legge 296/2006, con le medesime regole di sempre, ma le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto di tale limitazione.

#### **INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE:**

Lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale / entrate correnti, è il seguente:

(Media entrate netto FCDE \* percentuale tabella 1) – (meno) Spese di personale 2020 = € 585.409,57

#### **INCREMENTO CALMIERATO (per gli anni 2020-2024):**

Tuttavia, poiché il legislatore, per gli anni 2020-2024, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente:

Spese di personale 2018 (884.373,45) \* Valore calmierato Tabella 2 DM per fascia demografica ente (24%) = 212.249,63.

#### **INCREMENTO EFFETTIVO:**

A seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo ente si verifica la seguente condizione: l'incremento calmierato risulta inferiore all'incremento teorico, il Comune può procedere ad assunzioni solo entro la misura dell'incremento calmierato.

Il Comune può assumere entro lo spazio finanziario di € 212.249,63.

**Rilevato** quindi che per l'anno 2022 il tetto massimo della spesa di personale che può essere destinato ad assunzioni a tempo indeterminato è pari ad € 212.249,63;

**Rilevato** che la presente programmazione è stata altresì redatta tenendo conto dei seguenti elementi:

- recepimento di quanto non attuato al 01/01/2022 della Programmazione dei fabbisogni per il triennio 2021/2023 che normalmente dovrebbe confluire nella presente programmazione;
- presa d'atto delle sopravvenute esigenze organizzative;
- presa d'atto delle cessazioni presunte che si verificheranno nella corrente annualità, che nello specifico non risultano essere presenti;

**Vista**, pertanto, la seguente programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, di cui all'allegato C, le cui linee di sviluppo sono riconducibili ai seguenti elementi:

**Anno 2022:**

Numero	Categoria	– Profilo professionale	Tipologia	Costo complessivo competenze fisse e accessorie stabili  (valori CCNL 21.05.2018 con oneri e IRAP)	Note
1	B3	Collaboratore amministrativo/contabile	Full time	€ 14.010,63	Trasformazione del posto da B3 part time in full time
1	C1	Istruttore Amministrativo/contabile	Full time	€ 29.903,07	–
1	C1	Istruttore Tecnico	Full time	€ 14.951,53	Trasformazione del posto da C1 part time in full time
<b>TOTALE</b>				<b>€ 58.865,23</b>	

**Anno 2023:**

- nessuna assunzione a tempo indeterminato

**Anno 2024:**

- nessuna assunzione a tempo indeterminato

**Preso atto**, quindi, che:

- le capacità assunzionali utilizzate per dare attuazione alla programmazione di cui sopra, pari ad € 58.847,66, sono abbondantemente inferiori al tetto massimo effettivo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato, fissato in € 212.249,63, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- l'attuale programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2022, risulta comunque inferiore al limite massimo potenziale, pari alla spesa di personale della media degli anni 2011/2013 ex art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- l'attuale programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2022 risulta comunque coerente con i vincoli in materia di spesa di personale a legislazione vigente;

## **C) LAVORO FLESSIBILE**

**Atteso** poi che, per quanto riguarda il lavoro flessibile (assunzioni a tempo determinato, contratti di formazione lavoro, cantieri di lavoro, tirocini formativi, collaborazioni coordinate e continuative, ecc.), l'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 dispone "4-bis. All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, dopo le parole: "articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276." è inserito il seguente periodo: "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente";

**Vista** la deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie, che chiarisce "Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28.";

**Richiamato** quindi il vigente art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014;

**Dato atto**, inoltre:

- che, l'articolo 9 comma 28 del D.L. 78/2010 prescrive che le Amministrazioni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
- che tale disposizione prevede inoltre che per le Amministrazioni che nel 2009 non abbiano sostenuto spese per il lavoro flessibile il limite sia computato con riferimento alla media sostenuta per la stessa finalità nel triennio 2007/2009;
- che il Comune di San Vito Chietino non risulta avere una spesa storica di riferimento in nessuna delle annualità del triennio di riferimento 2007/2009;
- che la Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, con la deliberazione n. 1/2017, stabilisce un principio di diritto legittimando il ricorso a forme flessibili di lavoro anche per gli enti che non vi hanno fatto ricorso né nel 2009, né nel triennio 2007/2009, purchè con motivato provvedimento si proceda ad effettuare le assunzioni per assoluta necessità e nel rispetto dell'art. 36, commi 2 e seguenti del D. Lgs. 165/2001, per far fronte ad un servizio essenziale. La spesa così determinata sarà a sua volta il parametro finanziario per gli anni successivi;

**Ritenuto** pertanto, poter fissare al 50% della spesa sostenuta nell'anno 2018, il parametro finanziario per il ricorso a forme flessibili di lavoro (in assenza di spesa storica di riferimento per il triennio 2007/2009, come da delibera n. 1/2017 Corte dei Conti, Sez. Autonomie), per una spesa pari ad **euro 5.974,98**;

**Vista** la deliberazione n. 23/2016/QMIG della Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, che ha affermato il principio di diritto secondo cui "Il limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, non trova applicazione nei casi in cui l'utilizzo di personale a tempo pieno di altro Ente locale, previsto dall'art. 1, comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, avvenga entro i limiti dell'ordinario orario di lavoro settimanale, senza oneri aggiuntivi, e nel rispetto dei vincoli posti dall'art.1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. La minore spesa dell'ente titolare del rapporto di lavoro a tempo pieno non può generare spazi da impiegare per spese aggiuntive di personale o nuove assunzioni";

**Preso atto** pertanto che le spese per il personale utilizzato "a scavalco d'eccedenza", cioè oltre i limiti dell'ordinario orario di lavoro settimanale, ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge n. 311/2004, rientrano nel computo ai fini della verifica del rispetto dei limiti imposti dall'art. 9, comma 28, d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010 oltre che nell'aggregato "spesa di personale", rilevante ai fini dell'art. 1, comma 557, legge 296/2006;



**Richiamato** il nuovo *comma 2*, dell'articolo 36, del d.lgs.165/2001 – come modificato dall'art. 9 del d.lgs.75/2017 – nel quale viene confermata la causale giustificativa necessaria per stipulare nella P.A. contratti di lavoro flessibile, dando atto che questi sono ammessi *esclusivamente* per comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali;

**Dato atto** che tra i contratti di tipo flessibile ammessi, vengono ora inclusi solamente i seguenti:

- a) i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato;
- b) i contratti di formazione e lavoro;
- c) i contratti di somministrazione di lavoro, a tempo determinato, con rinvio alle omologhe disposizioni contenute nel decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, che si applicano con qualche eccezione e deroga;

**Dato atto**

- che il limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 conv. in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile, è pari ad **euro 5.974,98**;
- che, a seguito di sollecitazione da parte del Settore Finanziario, è stata manifestata da parte del Servizio di Polizia Municipale con nota Prot. 14444 del 04/11/2021 l'esigenza connessa all'utilizzo di personale a tempo determinato finalizzata al buon andamento delle attività essenziali di controllo del territorio soprattutto nel periodo estivo, data l'affluenza di turisti sul territorio comunale;

**Preso atto**, quindi, che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del redigendo bilancio di previsione 2022 e del bilancio pluriennale;

**Dato atto** che, in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del d.lgs.165/2001 è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale dal quale non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i

**Visto** il prospetto della nuova dotazione organica dell'ente, allegato C al presente atto;

**Dato atto** che:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, in raccordo con il nuovo concetto di "programmazione flessibile", rispettosa dei vincoli finanziari di cui al 17/03/2020 (calcolo della capacità assunzionale sulla base della sostenibilità finanziaria della spesa di personale data dalla spesa di personale rapportata alle entrate correnti medie nette);
- l'ente con Delibera di Giunta Comunale n. 16/2021 ha adottato il piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023;
- l'ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con il presente provvedimento;
- con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 30.04.2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021/2023;
- con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 30.04.2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;
- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 10.06.2021 sono state approvate le risorse finanziarie del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023;

- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 23.07.2021 sono stati approvati gli Obiettivi 2021;
- questo ente ha adottato il Piano della Performance 2021/2023, con attribuzione degli obiettivi 2021 ai Responsabili di Settore in data 23/07/2021 con delibera di Giunta Comunale n. 71;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

**Visto** l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

**Richiamato** l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *“Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”*;

**Atteso** che con proprio verbale n. 61 del 19/11/2021, acquisito al Prot. con n. 15188, il Revisore dei Conti ha:

- attestato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;
- accertato l'effettiva sostenibilità finanziaria della spesa di personale, intesa come rispetto della normativa in materia di nuove assunzioni;
- asseverato l'effettiva disponibilità delle risorse di bilancio per le nuove assunzioni, a garanzia dell'equilibrio pluriennale dello stesso;

**Visto** il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 in data 25/08/2011 modificato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 25/03/2013 recante *“Nuova struttura organizzativa – Approvazione”* e n. 23 del 01/03/2018 recante *“Integrazione regolamento dell'Ordinamento Uffici e Servizi”*;

**Richiamate:**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 07/11/2018 recante *“Adozione piano di assegnazione delle risorse umane ai centri di responsabilità”*, con la quale veniva accertata la struttura organizzativa comunale secondo una articolazione in Settori/Unità Organizzative;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 22/06/2020, recante *“Macrostruttura ed Area delle Posizioni Organizzative - Provvedimenti”*;

**Visto** l'art. 19 del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 56 del 25/08/2011, recante ad oggetto: *“Dotazione organica”*;

**Visto** l'art. 20 del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 56 del 25/08/2011, recante ad oggetto: *“Programmazione del fabbisogno di personale e ricognizione delle eccedenze”*;

**Dato atto** che l'Ente con tale atto ha avviato il ciclo della programmazione per il triennio 2022/2024;

**Visto** il D.lgs. 267/2000;

**Richiamato** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Visto** l'art.48 del D.Lgs. n.267/2000,

ACQUISITI i pareri di competenza del Responsabile di Settore ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

UNANIME

## DELIBERA

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e ne costituisce la motivazione ai sensi e per gli effetti di cui all' art. 3 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, nel testo vigente;

1. Di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024, allegato C parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, prevedendo, sinteticamente, le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

### **Piano fabbisogno di personale anno 2022**

Alla luce delle motivazioni richiamate si propone di:

- attivare le ordinarie procedure di reclutamento (utilizzo graduatorie vigenti/concorso pubblico/trasformazione di posizione giuridica da part time a full time), per la stabile copertura di:
  - ✓ un posto a tempo pieno ed indeterminato di "Istruttore amministrativo/contabile" (categoria C del CCNL di comparto). La decorrenza della relativa assunzione è prevista dal 01/01/2022;
- attivare le procedure per la trasformazione di un posto di "Istruttore tecnico" Cat. C a tempo indeterminato da part time a full time La decorrenza è prevista dal 01/01/2022;
- attivare le procedure per la trasformazione di un posto di "Collaboratore Amministrativo Contabile" Cat. B a tempo indeterminato da part time a full time. La decorrenza è prevista dal 01/01/2022;

Resta ferma la possibilità di avvalersi, in caso di necessità e mediante ricorso agli istituti flessibili richiamati in premessa, di:

- ✓ personale di altro Comune mediante appositi istituti flessibili previsti dall'ordinamento (art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 oppure art. 92, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000);
- ✓ personale a tempo determinato mediante attingimento da graduatorie di concorsi per posti di corrispondente profilo anche a tempo indeterminato, proprie o di altri enti, a sensi dell'art. 36, comma 2 del Dlgs. n. 165/2001;

Fermo restando il rispetto del limite di spesa di cui al vigente art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014, pari ad **euro 5.974,98, si prevede di utilizzare tale importo per le esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale manifestate dal Servizio della Polizia Locale;**

Restano altresì confermati, nell'ottica di garantire economie di spesa ed una migliore utilizzazione nelle risorse umane a disposizione, i seguenti rapporti convenzionali ex art.14 del CCNL 22 gennaio 2004:

- convenzione per l'utilizzo da parte del comune di Sangro, per n.6 ore settimanali, del responsabile del Settore "Programmazione Urbanistica" di questo ente, per tutto l'anno 2022, salvo ulteriore e diverso indirizzo da parte della Giunta Comunale;

**La complessiva spesa di personale che graverà sulla prima annualità (2022) del bilancio di previsione 2022/2024, stimata computando anche la spesa derivante dalla presente programmazione, è pari ad € 900.560,57.**

### **Piano fabbisogno di personale per anno 2023 ed anno 2024**

Non è prevista alcuna assunzione a tempo indeterminato.

Anche per gli anni 2023 e 2024 restano ferma la possibilità di avvalersi degli stessi istituti flessibili richiamati per l'annualità 2022.

**La complessiva spesa di personale che graverà sulla seconda e sulla terza annualità del bilancio di previsione 2022/2024, stimata computando anche la spesa derivante dalla presente programmazione, è pari ad € 900.560,67 per ciascun anno, non essendo prevista alcuna assunzione.**

2. Di dare atto che, dalla ricognizione annuale operata ai sensi dell'art.33, commi 1 e 2 del D.Lgs. n.165/2001, non sono emerse situazioni di soprannumero né eccedenze di personale.
3. Di dare atto che, in relazione a quanto disposto dall'art.6, commi 1 e 3, del D.Lgs. n.165/2001, la consistenza della nuova dotazione organica dell'ente, rimodulata in base ai fabbisogni programmati, risulta dal prospetto allegato D in copia alla presente proposta.
4. Di dare atto che, il soprariportato piano, la cui portata finanziaria è contenuta complessivamente nell'allegato E, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, è compatibile con il principio di riduzione complessiva della spesa di personale, come risulta dall'attestazione resa dal revisore dei conti allegata in copia alla presente proposta.
5. Di dare atto che il suddetto piano:
  - è coerente con le nuove disposizioni introdotte dal D.M. 17 marzo 2020, che ha definito una nuova metodologia di calcolo delle capacità assunzionali dei Comuni;
  - è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, garantendo altresì il mantenimento degli equilibri di bilancio;
  - trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del redigendo bilancio di previsione 2022/2024;
6. Di provvedere ad inviare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024 di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui *“Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.”*.
7. Di dare mandato al Responsabile del Settore “Affari Generali” di attuare la pianificazione occupazionale relativa all'annualità 2022;
8. Di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU.

Con separata unanime votazione, accertata dal Segretario Generale con appello nominale, la Giunta, a norma dell'art 134, 4° comma, del D. Lgs n. 267/2000 dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE  
F.to Dott. BOZZELLI EMILIANO

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. DI FELICE JEAN DOMINIQUE

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

La suestesa deliberazione è pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on-line di questo Comune al n. 785 per restarvi 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1, del TUEELL e contemporaneamente viene data comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1, del TUEELL.

Li 07-12-2021

IL MESSO COMUNALE  
F.to GIULIANTE GUERRINO

È copia conforme all'originale.  
Li 07-12-2021

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. DI FELICE JEAN DOMINIQUE

---

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SPESE DI PERSONALE - RENDICONTO PER L'ESERCIZIO  
2020**

**Circ. interministeriale interpretativa del D.M. 17 marzo 2020**

<b>U.1.01.00.00.000</b>	<b>Redditi da lavoro dipendente (AL NETTO DEGLI IMPORTI DI CUI ALL'ECCEZIONE 1, SE RICORRE)</b>	793.586,18 €
<b>U.1.01.01.00.000</b>	<b>Retribuzioni lorde</b>	793.586,18 €
<b>U.1.01.01.01.000</b>	<b>Retribuzioni in denaro</b>	793.586,18 €
U.1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	793.586,18 €
U.1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	
U.1.01.01.01.003	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
U.1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
U.1.01.01.01.005	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.007	Straordinario per il personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.008	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.009	Assegni di ricerca	
<b>U.1.01.01.02.000</b>	<b>Altre spese per il personale</b>	0,00 €
U.1.01.01.02.001	Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	
U.1.01.01.02.002	Buoni pasto	
U.1.01.01.02.003	Altre spese per il personale n.a.c.	
<b>U.1.01.02.00.000</b>	<b>Contributi sociali a carico dell'ente</b>	0,00 €
<b>U.1.01.02.01.000</b>	<b>Contributi sociali effettivi a carico dell'ente</b>	0,00 €
U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	
U.1.01.02.01.002	Contributi previdenza complementare	
U.1.01.02.01.003	Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	
U.1.01.02.01.004	Altri contributi sociali effettivi n.a.c.	
<b>U.1.01.02.02.000</b>	<b>Altri contributi sociali</b>	0,00 €
U.1.01.02.02.001	Assegni familiari	
U.1.01.02.02.002	Equo indennizzo	
U.1.01.02.02.003	Accantonamento di fine rapporto - quota annuale	
U.1.01.02.02.004	Oneri per il personale in quiescenza	
U.1.01.02.02.005	Arretrati per oneri per il personale in quiescenza	
U.1.01.02.02.006	Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota maturata nell'anno in corso	
U.1.01.02.02.999	Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.	
<b>U.1.03.02.12.000</b>	<b>Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale (parziale)</b>	0,00 €
U.1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	
U.1.03.02.12.002	Quota LSU in carico all'ente	
U.1.03.02.12.003	Collaborazioni coordinate e a progetto	
U.1.03.02.12.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	
	<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE D.M. 17 MARZO 2020</b>	<b>793.586,18 €</b>
<b>ECCEZIONE 1</b>	Costo pro-quota delle spese per convenzione di segreteria (art. 2, c. 3, D.M. Ministero dell'Interno in itinere)	
<b>ECCEZIONE 2</b>	Spese di personale per nuove assunzioni (dopo 14/10/2020) integralmente finanziate da normative speciali (A DETRARRE)	
	<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE EFFETTIVO</b>	<b>793.586,18 €</b>

CALCOLO DEI RESTI ASSUNZIONALI (*)					
ND	Residui disponibili	Anno cessazione	Quota della spesa del personale cessato utilizzabile per nuove assunzioni	Quota già utilizzata	Quota ancora utilizzabile
1	RESIDUI DISPONIBILI 2015	2014			0,00 €
2	RESIDUI DISPONIBILI 2016	2015			0,00 €
3	RESIDUI DISPONIBILI 2017	2016			0,00 €
4	RESIDUI DISPONIBILI 2018	2017			0,00 €
5	RESIDUI DISPONIBILI 2019 (A)	2018			0,00 €
6	RESIDUI DISPONIBILI 2019 (B)	2019			0,00 €
TOTALE			0,00 €	0,00 €	0,00 €

(\*) Per il dettaglio riguardante i singoli anni, fare riferimento al mod. **W94769.1.09** Quantificazione del limite per l'effettuazione di nuove assunzioni

<b>ANNO</b>			
<b>2022</b>			
<b>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</b>			
	<b>ANNO</b>	<b>VALORE</b>	<b>FASCIA</b>
Popolazione al 31 dicembre	2020	5.500	e
	<b>ANNI</b>	<b>VALORE</b>	
Spesa di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)	2020	793.586,18 € (l)	
<b>Spesa di personale rendiconto di gestione 2018</b>		884.373,45 €	
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2018	4.410.065,02 €	
	2019	6.982.580,06 €	
	2020	4.820.327,10 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		5.404.324,06 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2020	277.945,82 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		5.126.378,24 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)		15,48%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)		26,90%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)		30,90%
Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (SE (a) < o = (b1))	(c)	585.409,57 €	
Tetto massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (SE (a) > (b1))	(c)		
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM	2022		24,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024)	(d)	212.249,63 €	
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e)	212.249,63 €	
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)	(f)	1.096.623,08 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	(g)	0,00 €	
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	(e+g)	212.249,63 €	
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2	(h)	212.249,63 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2022	1.005.835,81 € (i)	

**NOTA BENE:**

Se (a) è maggiore di (b1) ma è inferiore a (b2), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.

Se (a) è maggiore di (b1) e maggiore di (b2), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.

Se (c) è maggiore di (d), l'incremento di spesa (e) non può essere superiore a (d).

(f) è dato dalla somma della spesa di personale netta da ultimo rendiconto + (e).

Se (e+g) > (c), l'aumento di spesa è pari a (c), altrimenti è pari a (e+g).



**FASCE DEMOGRAFICHE**

DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	<b>29,50%</b>	a
1.000	1.999	<b>28,60%</b>	b
2.000	2.999	<b>27,60%</b>	c
3.000	4.999	<b>27,20%</b>	d
5.000	9.999	<b>26,90%</b>	e
10.000	59.999	<b>27,00%</b>	f
60.000	249.999	<b>27,60%</b>	g
250.000	1.499.999	<b>28,80%</b>	h
1.500.000	50.000.000	<b>25,30%</b>	i
Abitanti al 31.12 ▼			
<b>2019</b>	<b>5.500</b>		
	<b>VALORE SOGLIA</b>	<b>26,90%</b>	<b>e</b>

FASCE DEMOGRAFICHE		VALORI SOGLIA				
DA	A	2020	2021	2022	2023	2024
0	999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
1.000	1.999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
2.000	2.999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
3.000	4.999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
5.000	9.999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
10.000	59.999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
60.000	249.999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
250.000	1.499.999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
1.500.000	50.000.000	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
Abitanti al 31.12						
2020	5.500					
VALORI SOGLIA		17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%

**FASCE DEMOGRAFICHE**

DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	<b>33,50%</b>	a
1.000	1.999	<b>32,60%</b>	b
2.000	2.999	<b>31,60%</b>	c
3.000	4.999	<b>31,20%</b>	d
5.000	9.999	<b>30,90%</b>	e
10.000	59.999	<b>31,00%</b>	f
60.000	249.999	<b>31,60%</b>	g
250.000	1.499.999	<b>32,80%</b>	h
1.500.000	50.000.000	<b>29,30%</b>	i
Abitanti al 31.12			
<b>2020</b>	<b>5.500</b>		
<b>VALORE SOGLIA</b>		<b>30,90%</b>	<b>e</b>

**TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA  
COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018**

LIMITARE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013  
ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006

**904.690,68 €**

**DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE**

**ANNO 2022**

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	COSTO TABELLARE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva
Istruttore direttivo contabile	D1	100%	23.980,09	1	23.980,09				23.980,09 €	1
Istruttore direttivo tecnico	D1	100%	23.980,09	1	23.980,09				23.980,09 €	1
Ingegnere capo	D3	100%	27.572,85	1	27.572,85				27.572,85 €	1
Istruttore direttivo amministrativo	D1	100%	23.980,09	1	23.980,09				23.980,09 €	1
Istruttore amministrativo	C1	100%	22.039,41	3	66.118,23				66.118,23 €	3
Istruttore tecnico	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41				22.039,41 €	1
Istruttore tecnico	C1	50%	22.039,41	1	11.019,70		1	11.019,70	22.039,41 €	1
Agente di polizia locale	C1	100%	22.039,41	4	88.157,64				88.157,64 €	4
Collaboratore Tecnico	B3	100%	20.652,45	1	20.652,45				20.652,45 €	1
Istruttore Amministrativo/Contabile	C1	100%	22.039,41	-	-		1	22.039,41	22.039,41 €	1
Collaboratore amministrativo	B3	50%	20.652,45	1	10.326,23		1	10.326,23	20.652,45 €	1
Collaboratore amministrativo	B3	100%	20.652,45	1	20.652,45				20.652,45 €	1
Esecutore amministrativo	B1	100%	19.536,91	1	19.536,91				19.536,91 €	1
Esecutore tecnico	B1	100%	19.536,91	1	19.536,91				19.536,91 €	1
Operatore tecnico	A1	100%	18.482,72	2	36.965,44				36.965,44 €	2
<b>TOTALE COSTO ASSUNZIONI</b>									<b>43.385,34</b>	<b>21</b>

COSTO DEGLI STIPENDI TABELLARI DI ACCESSO CCNL 21/05/2018		CON 13
D3	25.451,86	27.572,85
D1	22.135,47	23.980,09
C1	20.344,07	22.039,41
B3	19.063,80	20.652,45
B1	18.034,07	19.536,91
A	17.060,97	18.482,72

COSTO DEGLI STIPENDI TABELLARI DI ACCESSO CCNL 21/05/2018		CON 13
D3	25.451,86	27.572,85
D1	22.135,47	23.980,09
C1	20.344,07	22.039,41
B3	19.063,80	20.652,45
B1	18.034,07	19.536,91
A	17.060,97	18.482,72

Con oneri 23,80+2,88+0,50=27,18	
0,27	CON 13
D3	27.572,85
D1	23.980,09
C1	22.039,41
B3	20.652,45
B1	19.536,91
A	18.482,72

COSTO DEGLI STIPENDI TABELLARI DI ACCESSO CCNL 2009		CON 13
D3	24.338,14	26.366,32
D1	21.166,71	22.930,60
C1	19.454,15	21.075,33
B3	18.229,92	19.749,08
B1	17.244,71	18.681,77
A	16.314,57	17.674,12

D3	26.366,32
D1	22.930,60
C1	21.075,33
B3	19.749,08
B1	18.681,77
A	17.674,12

ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE (i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)		
Indennità di comparto e altre indennità a carico del bilancio		10.067,04 €
Previsione di trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno		
Personale in comando in entrata		
Personale in convenzione in entrata		5.422,70 €
Assunzioni a tempo determinato		
Incarichi ex art. 110 comma 1		
Incarichi ex art. 110 comma 2		
Incarichi ex art. 90		
Segretario Comunale		48.908,10 €
Assunzioni con contratti di somministrazione		
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile (art. 1, comma 557, Legge 311/2004)		
Fondo del trattamento accessorio		89.304,57 €
Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative		53.000,00 €
Lavoro straordinario		6.046,00 €
Compensi ISTAT		
Incentivi funzioni tecniche		
Altre spese di personale		13.089,62 €
Oneri previdenziali		163.200,88 €
Irap		53.617,83 €
<b>TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA</b>		<b>900.560,57 €</b>

3.996,68  
1.426,02  
5.422,70

**48.908,10**

**89.304,57**

**163.200,88**  
**53.617,83**

1.086,30  
339,72

8148,72

Si tratta della spesa massima che l'ente potrà sostenere nell'anno di riferimento

**RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE**

Spese di personale non rilevanti in quanto voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (Rimborsi da altre PP.AA.-spese per lavoro straordinario elettorale con rimborso dal Ministero dell'interno-incentivi per la progettazione-compensi ISTAT-ecc.).

**5.422,70 €**

NB. Rimborso Romagnoli (Torino di Sangro) fino a 31/12/2022

**COSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI**

**58.865,23**

Articolo 7 comma 1 del DM 17/03/2020 - Va detratto lo stesso importo "scaricato" dalle assunzioni del 2022 effettuate ai sensi del predetto DM

(Nuovi assunti + contributi 35,68)

**TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE VOCI ESCLUSE (DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013)**

**836.272,64 €**

Si tratta del rispetto del comma 557 e della dimostrazione della sostenibilità della programmazione dei fabbisogni

## Allegato C – PIANO OCCUPAZIONALE

Allegato C) alla deliberazione G.C. n. ... in data .../.../...

### PIANO DELLE ASSUNZIONI TRIENNIO 2022/2024

#### ANNO 2022

Previsione assunzione	Categoria	Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro	Tipologia di Assunzione						Note
				Graduatoria altri enti - Concorso pubblico	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera / verticale	Stabilizzazione	Altro	
01.01.2022	C	Istruttore Amministrativo/Contabile	Full Time	X						Da assegnare al Settore Finanziario
01.01.2022	B3	Collaboratore Amministrativo/Contabile	Full Time						X	Trasformazione del posto B3 da part time in Full time
01.01.2022	C	Istruttore Tecnico	Full Time						X	Trasformazione del posto C1 da part time in Full time

#### ANNO 2023

Nessuna assunzione a tempo indeterminato.

#### ANNO 2024

Nessuna assunzione a tempo indeterminato.

**Comune di San Vito Chietino***Provincia di Chieti***DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE**

Cat.	PROFILO PROFESSIONALE	Coperto	In itinere al 31/12/2021	Da coprire	Cessazione prevista	Totale al 31.12.2022
D3	Ingegnere Capo	1	-			1
D	Istruttore direttivo finanziario	1	-		-	1
D	Istruttore direttivo amministrativo	1	-		-	1
D	Istruttore direttivo tecnico	1	-		-	1
C	Istruttore amministrativo	3	-		-	3
C	Istruttore amministrativo Contabile	0		1	-	1
C	Istruttore tecnico	1	-		-	1
C	Istruttore tecnico	1		(trasformazione full time)		1
C	Istruttore di vigilanza	3	1		-	4
B3	Collaboratore amm.vo/contabile Part time	1			-	1
B3	Collaboratore amm.vo/contabile Part time	1		(trasformazione full time)	-	1
B3	Collaboratore Tecnico	0	1		-	1
B	Esecutore Amministrativo	1	-		-	1
B	Esecutore tecnico	1	-		-	1
A	Operatore tecnico	2	-		-	2
	<b>TOTALE</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>21</b>

**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022**

Retribuzioni al personale - Segreteria Generale				MISSIONE 1		PROGRAMMA 2		CAPITOLO 102013001		ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
1	1	440	STANISCA ALESSANDRA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		Impiegato/a		Ruolo		C3		
COMPETENZE FISSE			CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE			CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		
RETRIBUZ.TABELLARE			20.493,96	102013001	COMPARTO QUOTA F.			497,52	110013003	CPDEL	5.510,89	102013002
INCREMEN.RINN.CCNL			661,18	102013001	PROGRESSIONE ECONOMICA			1.189,11	110013003	CPDEL	401,50	110013004
TREDICESIMA			1.707,83	102013001						INAIL	119,00	102013001
RIDUZIONE 2,5%			-481,03	102013001						IRAP	1.968,18	102023001
IND.COMPARTO			52,08	102013001						IRAP	143,40	110023002
ELEM.PEREQUATIVO			240,00	102013001						TRF INPDAP	1.115,69	102013002
										TRF INPDAP	58,01	110013004
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>22.674,02</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>1.686,63</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>9.316,67</b>

  

progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
2	1	940	DI FELICE Jean Dominique	SEGRETARIO		Impiegato/a		Ruolo				
COMPETENZE FISSE			CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE			CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		
RETRIBUZ.TABELLARE			22.313,64	102013001	DIRITTI ROGITO			5.000,00	102031001	CPDEL	9.534,28	102013002
INCREMEN.RINN.CCNL			719,42	102013001						INADEL P./TFR INPDAP	716,90	102013002
TREDICESIMA			1.859,47	102013001						INAIL	191,89	102013001
RETRIBUZ.RISULTATO			10.000,00	102013001						IRAP	3.405,10	102023001
IND.COMPARTO			59,40	102013001								
ELEM.PEREQUATIVO			108,00	102013001								
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>35.059,93</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>5.000,00</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>13.848,17</b>

  

TOTALI CAPITOLO 102013001			ARTICOLO									
COMPETENZE FISSE			COMPETENZE ACCESSORIE						CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
RETRIBUZ.TABELLARE			42.807,60	COMPARTO QUOTA F.			497,52	CPDEL			15.446,67	
INCREMEN.RINN.CCNL			1.380,60	PROGRESSIONE			1.189,11	INAIL			310,89	
TREDICESIMA			3.567,30	DIRITTI ROGITO			5.000,00	IRAP			5.516,68	
RIDUZIONE 2,5%			-481,03					TRF INPDAP			1.173,70	
IND.COMPARTO			111,48					INADEL P./TFR INPDAP			716,90	
ELEM.PEREQUATIVO			348,00									
RETRIBUZ.RISULTATO			10.000,00									
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>57.733,95</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>6.686,63</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>				<b>23.164,84</b>

  

TOTALI MISSIONE 1			PROGRAMMA 2									
COMPETENZE FISSE			COMPETENZE ACCESSORIE						CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
RETRIBUZ.TABELLARE			42.807,60	COMPARTO QUOTA F.			497,52	CPDEL			15.446,67	
INCREMEN.RINN.CCNL			1.380,60	PROGRESSIONE			1.189,11	INAIL			310,89	
TREDICESIMA			3.567,30	DIRITTI ROGITO			5.000,00	IRAP			5.516,68	
RIDUZIONE 2,5%			-481,03					TRF INPDAP			1.173,70	
IND.COMPARTO			111,48					INADEL P./TFR INPDAP			716,90	
ELEM.PEREQUATIVO			348,00									
RETRIBUZ.RISULTATO			10.000,00									
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>57.733,95</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>6.686,63</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>				<b>23.164,84</b>

**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022**

Retribuzioni al personale - Gestione economica e finanziaria				MISSIONE 1		PROGRAMMA 3		CAPITOLO 103013001		ARTICOLO				
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello				
3	1	12	NUOVO ASSUNTO ISTR. AMM.V			Impiegato/a		Ruolo		C1				
COMPETENZE FISSE			CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE			CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE				
RETRIBUZ.TABELLARE			20.486,52	103013001	COMPARTO QUOTA F.			497,52	110013003	CPDEL	5.517,55	103013002		
INCREMEN.RINN.CCNL			661,18	103013001						CPDEL	118,52	110013004		
TREDICESIMA			1.707,21	103013001						INAIL	113,44	103013002		
RIDUZIONE 2,5%			-457,10	103013001						IRAP	1.970,56	103023001		
IND.COMPARTO			52,08	103013001						IRAP	42,33	110023002		
ELEM.PEREQUATIVO			276,00	103013001						TRF INPDAP	1.115,32	103013002		
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>22.725,89</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>497,52</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>8.877,72</b>		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello				
4	1	350	PETACCIA Silvana	Collaboratore Profess. Amm.vo		Impiegato/a		Ruolo		B8				
COMPETENZE FISSE			CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE			CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE				
RETRIBUZ.TABELLARE			19.212,48	103013001	COMPARTO QUOTA F.			426,96	110013003	CPDEL	5.126,04	103013002		
RETRIBUZ.ANZIANITA'			55,32	103013001	PROGRESSIONE ECONOMICA			2.437,50	110013003	CPDEL	681,87	110013004		
INCREMEN.RINN.CCNL			619,58	103013001						INADEL P./TFR INPDAP	618,98	103013002		
TREDICESIMA			1.605,65	103013001						INADEL P./TFR INPDAP	70,20	110013004		
IND.COMPARTO			44,76	103013001						INAIL	116,90	103013002		
										IRAP	1.830,73	103023001		
										IRAP	243,53	110023002		
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>21.537,79</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>2.864,46</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>8.688,25</b>		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello				
5	1	870	VINCIGUERRA ANNA MARIA	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE		Impiegato/a		Ruolo		D4-PEO				
COMPETENZE FISSE			CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE			CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE				
RETRIBUZ.TABELLARE			22.321,20	103013001	SALARIO ACCESSORIO			48.086,05	110013003	CPDEL	10.717,62	103013002		
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.			14.769,24	103013001	COMPARTO QUOTA F.			563,40	110013003	CPDEL	14.186,70	110013004		
INCREMEN.RINN.CCNL			719,42	103013001	PROGRESSIONE ECONOMICA			4.913,48	110013003	INADEL P./TFR INPDAP	752,58	103013002		
TREDICESIMA			3.090,87	103013001	STRAORDINARIO			6.046,00	110013006	INADEL P./TFR INPDAP	141,52	110013004		
RETRIBUZ.RISULTATO			4.000,00	103013001						INAIL	270,89	103013002		
IND.COMPARTO			59,40	103013001						INAIL	230,33	110013004		
ELEM.PEREQUATIVO			72,00	103013001						IRAP	3.827,72	103023001		
										IRAP	5.066,69	110023002		
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>45.032,13</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>59.608,93</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>35.194,05</b>		
TOTALI CAPITOLO 103013001				ARTICOLO										
COMPETENZE FISSE				COMPETENZE ACCESSORIE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE						
RETRIBUZ.TABELLARE				62.020,20	COMPARTO QUOTA F.				1.487,88	CPDEL				36.348,30
INCREMEN.RINN.CCNL				2.000,18	PROGRESSIONE				7.350,98	INAIL				731,56
TREDICESIMA				6.403,73	SALARIO ACCESSORIO				48.086,05	IRAP				12.981,56
RIDUZIONE 2,5%				-457,10	STRAORDINARIO				6.046,00	TRF INPDAP				1.115,32
IND.COMPARTO				156,24						INADEL P./TFR INPDAP				1.583,28
ELEM.PEREQUATIVO				348,00										
RETRIBUZ.ANZIANITA'				55,32										
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.				14.769,24										
RETRIBUZ.RISULTATO				4.000,00										
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>89.295,81</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>				<b>62.970,91</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>				<b>52.760,02</b>



## PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022

TOTALI MISSIONE 1		PROGRAMMA 3			
<i>COMPETENZE FISSE</i>		<i>COMPETENZE ACCESSORIE</i>		<i>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</i>	
RETRIBUZ.TABELLARE	62.020,20	COMPARTO QUOTA F.	1.487,88	CPDEL	36.348,30
INCREMENTEN.RINN.CCNL	2.000,18	PROGRESSIONE	7.350,98	INAIL	731,56
TREDICESIMA	6.403,73	SALARIO ACCESSORIO	48.086,05	IRAP	12.981,56
RIDUZIONE 2,5%	-457,10	STRAORDINARIO	6.046,00	TRF INPDAP	1.115,32
IND.COMPARTO	156,24			INADEL P./TFR INPDAP	1.583,28
ELEM.PEREQUATIVO	348,00				
RETRIBUZ.ANZIANITA'	55,32				
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.	14.769,24				
RETRIBUZ.RISULTATO	4.000,00				
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>89.295,81</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>62.970,91</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>52.760,02</b>

## PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022

Retribuzione al Personale - Gestione Entrate Tributarie				MISSIONE 1		PROGRAMMA 4		CAPITOLO 104013001		ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
6	1	330	PASQUINI Antonio	Istruttore Tecnico		Operaio/a		Ruolo		C4		
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE			20.498,64	104013001	COMPARTO QUOTA F.			497,52	110013003	CPDEL	5.510,41	104013002
RETRIBUZ.ANZIANITA'			15,12	104013001	PROGRESSIONE ECONOMICA			1.943,89	110013003	CPDEL	581,19	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL			661,18	104013001						INADEL P./TFR INPDAP	659,09	104013002
TREDICESIMA			1.709,48	104013001						INADEL P./TFR INPDAP	55,98	110013004
IND.COMPARTO			52,08	104013001						INAIL	122,60	104013002
ELEM.PEREQUATIVO			216,00	104013001						IRAP	1.968,01	104023001
										IRAP	207,57	110023002
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>23.152,50</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>2.441,41</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>9.104,85</b>
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
7	1	890	CARLUCCI ILEANA	Istruttore Direttivo		Impiegato/a		Ruolo		D1		
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE			22.290,36	104013001	COMPARTO QUOTA F.			563,40	110013003	CPDEL	5.986,89	104013002
INCREMEN.RINN.CCNL			719,42	104013001						CPDEL	133,99	110013004
TREDICESIMA			1.857,53	104013001						INAIL	123,19	104013002
RIDUZIONE 2,5%			-497,35	104013001						IRAP	2.138,18	104023001
IND.COMPARTO			59,40	104013001						IRAP	47,86	110023002
ELEM.PEREQUATIVO			228,00	104013001						TRF INPDAP	1.213,53	104013002
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>24.657,36</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>563,40</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>9.643,64</b>
<b>TOTALI CAPITOLO 104013001</b>				<b>ARTICOLO</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>						
RETRIBUZ.TABELLARE			42.789,00	COMPARTO QUOTA F.			1.060,92	CPDEL		12.212,48		
RETRIBUZ.ANZIANITA'			15,12	PROGRESSIONE			1.943,89	INADEL P./TFR INPDAP		715,07		
INCREMEN.RINN.CCNL			1.380,60					INAIL		245,79		
TREDICESIMA			3.567,01					IRAP		4.361,62		
IND.COMPARTO			111,48					TRF INPDAP		1.213,53		
ELEM.PEREQUATIVO			444,00									
RIDUZIONE 2,5%			-497,35									
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>47.809,86</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>3.004,81</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>18.748,49</b>		
<b>TOTALI MISSIONE 1</b>				<b>PROGRAMMA 4</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>						
RETRIBUZ.TABELLARE			42.789,00	COMPARTO QUOTA F.			1.060,92	CPDEL		12.212,48		
RETRIBUZ.ANZIANITA'			15,12	PROGRESSIONE			1.943,89	INADEL P./TFR INPDAP		715,07		
INCREMEN.RINN.CCNL			1.380,60					INAIL		245,79		
TREDICESIMA			3.567,01					IRAP		4.361,62		
IND.COMPARTO			111,48					TRF INPDAP		1.213,53		
ELEM.PEREQUATIVO			444,00									
RIDUZIONE 2,5%			-497,35									
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>47.809,86</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>3.004,81</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>18.748,49</b>		

**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022**

Retribuzioni al personale - Ufficio Tecnico				MISSIONE 1		PROGRAMMA 6		CAPITOLO 106013001		ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
8	1	420	VERI' Corrado	INGEGNERE CAPO		Impiegato/a		Ruolo		D6		
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE			25.659,36	106013001	COMPARTO QUOTA F.			563,40	110013003	CPDEL	11.638,68	106013002
RETRIBUZ.ANZIANITA'			178,80	106013001	PROGRESSIONE ECONOMICA			4.671,94	110013003	CPDEL	1.245,93	110013004
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.			14.769,24	106013001						INADEL P./TFR INPDAP	865,40	106013002
INCREMEN.RINN.CCNL			827,19	106013001						INADEL P./TFR INPDAP	134,57	110013004
TREDICESIMA			3.383,95	106013001						INAIL	892,17	106013002
RETRIBUZ.RISULTATO			4.000,00	106013001						IRAP	4.156,67	106023001
IND.COMPARTO			59,40	106013001						IRAP	444,98	110023002
ELEM.PEREQUATIVO			24,00	106013001								
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>48.901,94</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>5.235,34</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>19.378,40</b>
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
9	1	950	TINARO Nicola	Istruttore Tecnico geometra		Impiegato/a		Ruolo		C1		
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE			20.486,52	106013001	COMPARTO QUOTA F.			497,52	110013003	CPDEL	5.517,55	106013002
INCREMEN.RINN.CCNL			661,18	106013001						CPDEL	118,52	110013004
TREDICESIMA			1.707,21	106013001						INAIL	390,27	106013002
RIDUZIONE 2,5%			-457,10	106013001						IRAP	1.970,56	106023001
IND.COMPARTO			52,08	106013001						IRAP	42,33	110023002
ELEM.PEREQUATIVO			276,00	106013001						TRF INPDAP	1.115,32	106013002
										PREV.COMPLEM.	228,55	106013001
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>22.725,89</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>497,52</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>9.383,10</b>
<b>TOTALI CAPITOLO 106013001</b>				<b>ARTICOLO</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>						
RETRIBUZ.TABELLARE			46.145,88	COMPARTO QUOTA F.			1.060,92	CPDEL		18.520,68		
RETRIBUZ.ANZIANITA'			178,80	PROGRESSIONE			4.671,94	INADEL P./TFR INPDAP		999,97		
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.			14.769,24					INAIL		1.282,44		
INCREMEN.RINN.CCNL			1.488,37					IRAP		6.614,54		
TREDICESIMA			5.091,16					TRF INPDAP		1.115,32		
RETRIBUZ.RISULTATO			4.000,00					PREV.COMPLEM.		228,55		
IND.COMPARTO			111,48									
ELEM.PEREQUATIVO			300,00									
RIDUZIONE 2,5%			-457,10									
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>71.627,83</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>5.732,86</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>28.761,50</b>		
<b>TOTALI MISSIONE 1</b>				<b>PROGRAMMA 6</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>						
RETRIBUZ.TABELLARE			46.145,88	COMPARTO QUOTA F.			1.060,92	CPDEL		18.520,68		
RETRIBUZ.ANZIANITA'			178,80	PROGRESSIONE			4.671,94	INADEL P./TFR INPDAP		999,97		
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.			14.769,24					INAIL		1.282,44		
INCREMEN.RINN.CCNL			1.488,37					IRAP		6.614,54		
TREDICESIMA			5.091,16					TRF INPDAP		1.115,32		
RETRIBUZ.RISULTATO			4.000,00					PREV.COMPLEM.		228,55		
IND.COMPARTO			111,48									

### PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022

<i>COMPETENZE FISSE</i>		<i>COMPETENZE ACCESSORIE</i>		<i>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</i>	
ELEM.PEREQUATIVO	300,00				
RIDUZIONE 2,5%	-457,10				
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>71.627,83</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>5.732,86</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>28.761,50</b>

**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022**

Retribuzione al personale - Anagrafe e Stato civile				MISSIONE 1		PROGRAMMA 7		CAPITOLO 107013001		ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
10	1	10	ALBERICO Attilio	Istruttore Amministrativo		Impiegato/a		Ruolo		C5		
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE			20.504,40	107013001	COMPARTO QUOTA F.			497,52	110013003	CPDEL	5.504,94	107013002
INCREMEN.RINN.CCNL			661,18	107013001	PROGRESSIONE ECONOMICA			2.855,58	110013003	CPDEL	798,25	110013004
TREDICESIMA			1.708,70	107013001						INADEL P./TFR INPDAP	658,76	107013002
IND.COMPARTO			52,08	107013001						INADEL P./TFR INPDAP	82,22	110013004
ELEM.PEREQUATIVO			204,00	107013001						INAIL	126,86	107013002
										IRAP	1.966,05	107023001
										IRAP	285,09	110023002
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>23.130,36</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>3.353,10</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>9.422,17</b>
11	1	910	DE FRANCESCO Laura							C4		
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE			20.498,64	107013001	COMPARTO QUOTA F.			497,52	110013003	CPDEL	5.506,37	107013002
INCREMEN.RINN.CCNL			661,18	107013001	PROGRESSIONE ECONOMICA			1.943,89	110013003	CPDEL	581,19	110013004
TREDICESIMA			1.708,22	107013001						INAIL	122,52	107013002
RIDUZIONE 2,5%			-496,23	107013001						IRAP	1.966,56	107023001
IND.COMPARTO			52,08	107013001						IRAP	207,57	110023002
ELEM.PEREQUATIVO			216,00	107013001						TRF INPDAP	1.115,93	107013002
										TRF INPDAP	94,86	110013004
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>22.639,89</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>2.441,41</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>9.595,00</b>
<b>TOTALI CAPITOLO 107013001</b>				<b>ARTICOLO</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>						
RETRIBUZ.TABELLARE			41.003,04	COMPARTO QUOTA F.			995,04	CPDEL		12.390,75		
INCREMEN.RINN.CCNL			1.322,36	PROGRESSIONE			4.799,47	INADEL P./TFR INPDAP		740,98		
TREDICESIMA			3.416,92					INAIL		249,38		
IND.COMPARTO			104,16					IRAP		4.425,27		
ELEM.PEREQUATIVO			420,00					TRF INPDAP		1.210,79		
RIDUZIONE 2,5%			-496,23									
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>45.770,25</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>5.794,51</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>19.017,17</b>		
<b>TOTALI MISSIONE 1</b>				<b>PROGRAMMA 7</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>						
RETRIBUZ.TABELLARE			41.003,04	COMPARTO QUOTA F.			995,04	CPDEL		12.390,75		
INCREMEN.RINN.CCNL			1.322,36	PROGRESSIONE			4.799,47	INADEL P./TFR INPDAP		740,98		
TREDICESIMA			3.416,92					INAIL		249,38		
IND.COMPARTO			104,16					IRAP		4.425,27		
ELEM.PEREQUATIVO			420,00					TRF INPDAP		1.210,79		
RIDUZIONE 2,5%			-496,23									
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>45.770,25</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>5.794,51</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>19.017,17</b>		

**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022**

Retribuzioni al Personale - Polizia Locale				MISSIONE 3		PROGRAMMA 1		CAPITOLO 115013001		ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
12	1	13	NUOVO ASSUNTO VIGILE			Impiegato/a		Ruolo		C1		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				20.486,52	115013001	COMPARTO QUOTA F.		497,52	110013003	CPDEL	118,52	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL				661,18	115013001					CPDEL	5.517,55	115013002
TREDICESIMA				1.707,21	115013001					INAIL	215,50	115013002
RIDUZIONE 2,5%				-457,10	115013001					IRAP	42,33	110023002
IND.COMPARTO				52,08	115013001					IRAP	1.970,56	115023001
ELEM.PEREQUATIVO				276,00	115013001					TRF INPDAP	1.115,32	115013002
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>22.725,89</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>497,52</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>8.979,78</b>
13	1	120	D'ADDARIO Luigi			Agente Polizia Municipale		Impiegato/a		Ruolo		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				20.508,84	115013001	COMPARTO QUOTA F.		497,52	110013003	CPDEL	968,18	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL				661,18	115013001	PROGRESSIONE ECONOMICA		3.569,67	110013003	CPDEL	5.722,00	115013002
TREDICESIMA				1.709,07	115013001					INADEL P./TFR INPDAP	102,82	110013004
IND. VIGILANZA				1.110,84	115013001					INADEL P./TFR INPDAP	690,91	115013002
IND.COMPARTO				52,08	115013001					INAIL	255,80	115013002
										IRAP	345,78	110023002
										IRAP	2.043,57	115023001
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>24.042,01</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>4.067,19</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>10.129,06</b>
14	1	900	MASCOLI ALESSANDRO			Impiegato/a		Ruolo		C5		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				20.504,40	115013001	COMPARTO QUOTA F.		497,52	110013003	CPDEL	798,25	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL				661,18	115013001	PROGRESSIONE ECONOMICA		2.855,58	110013003	CPDEL	5.769,36	115013002
TREDICESIMA				1.708,70	115013001					INADEL P./TFR INPDAP	82,22	110013004
IND. VIGILANZA				1.110,84	115013001					INADEL P./TFR INPDAP	690,77	115013002
IND.COMPARTO				52,08	115013001					INAIL	251,11	115013002
ELEM.PEREQUATIVO				204,00	115013001					IRAP	285,09	110023002
										IRAP	2.060,49	115023001
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>24.241,20</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>3.353,10</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>9.937,29</b>
15	1	1100	BUONGIORNO Virginia			Impiegato/a		Ruolo		C1		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				20.486,52	115013001	COMPARTO QUOTA F.		497,52	110013003	CPDEL	118,52	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL				661,18	115013001					CPDEL	5.517,55	115013002
TREDICESIMA				1.707,21	115013001					INAIL	215,50	115013002
RIDUZIONE 2,5%				-457,10	115013001					IRAP	42,33	110023002
IND.COMPARTO				52,08	115013001					IRAP	1.970,56	115023001
ELEM.PEREQUATIVO				276,00	115013001					TRF INPDAP	1.115,32	115013002
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>22.725,89</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>497,52</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>8.979,78</b>
<b>TOTALI CAPITOLO 115013001</b>				<b>ARTICOLO</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>						<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>				<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		

### PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022

<i>COMPETENZE FISSE</i>		<i>COMPETENZE ACCESSORIE</i>		<i>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</i>	
RETRIBUZ.TABELLARE	81.986,28	COMPARTO QUOTA F.	1.990,08	CPDEL	24.529,93
INCREMEN.RINN.CCNL	2.644,72	PROGRESSIONE	6.425,25	INAIL	937,91
TREDICESIMA	6.832,19			IRAP	8.760,71
RIDUZIONE 2,5%	-914,20			TRF INPDAP	2.230,64
IND.COMPARTO	208,32			INADEL P./TFR INPDAP	1.566,72
ELEM.PEREQUATIVO	756,00				
IND. VIGILANZA	2.221,68				
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>93.734,99</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>8.415,33</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>38.025,91</b>

<b>TOTALI MISSIONE 3</b>		<b>PROGRAMMA 1</b>			
<i>COMPETENZE FISSE</i>		<i>COMPETENZE ACCESSORIE</i>		<i>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</i>	
RETRIBUZ.TABELLARE	81.986,28	COMPARTO QUOTA F.	1.990,08	CPDEL	24.529,93
INCREMEN.RINN.CCNL	2.644,72	PROGRESSIONE	6.425,25	INAIL	937,91
TREDICESIMA	6.832,19			IRAP	8.760,71
RIDUZIONE 2,5%	-914,20			TRF INPDAP	2.230,64
IND.COMPARTO	208,32			INADEL P./TFR INPDAP	1.566,72
ELEM.PEREQUATIVO	756,00				
IND. VIGILANZA	2.221,68				
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>93.734,99</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>8.415,33</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>38.025,91</b>

**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022**

Retribuzione al personale - Assistenza scolastica				MISSIONE 4		PROGRAMMA 7		CAPITOLO 123013002		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello	
16	1	1110	CAPORALE Francesca			Impiegato/a		Ruolo		B3	
COMPETENZE FISSE			CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		
RETRIBUZ.TABELLARE			19.197,24	123013002	COMPARTO QUOTA F.		426,96	110013003	CPDEL	101,63	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL			619,58	123013002					CPDEL	5.176,26	123013003
TREDICESIMA			1.599,77	123013002					INAIL	106,23	123013003
RIDUZIONE 2,5%			-428,33	123013002					IRAP	36,30	110023002
IND.COMPARTO			44,76	123013002					IRAP	1.848,67	123023001
ELEM.PEREQUATIVO			288,00	123013002					TRF INPDAP	1.045,11	123013003
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>21.321,02</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>426,96</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		
<b>8.314,20</b>									<b>8.314,20</b>		
TOTALI CAPITOLO 123013002				ARTICOLO							
COMPETENZE FISSE			COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
RETRIBUZ.TABELLARE			19.197,24	COMPARTO QUOTA F.		426,96	CPDEL		5.277,89		
INCREMEN.RINN.CCNL			619,58				INAIL		106,23		
TREDICESIMA			1.599,77				IRAP		1.884,97		
RIDUZIONE 2,5%			-428,33				TRF INPDAP		1.045,11		
IND.COMPARTO			44,76								
ELEM.PEREQUATIVO			288,00								
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>21.321,02</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>426,96</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>8.314,20</b>		
TOTALI MISSIONE 4				PROGRAMMA 7							
COMPETENZE FISSE			COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
RETRIBUZ.TABELLARE			19.197,24	COMPARTO QUOTA F.		426,96	CPDEL		5.277,89		
INCREMEN.RINN.CCNL			619,58				INAIL		106,23		
TREDICESIMA			1.599,77				IRAP		1.884,97		
RIDUZIONE 2,5%			-428,33				TRF INPDAP		1.045,11		
IND.COMPARTO			44,76								
ELEM.PEREQUATIVO			288,00								
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>21.321,02</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>426,96</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>8.314,20</b>		



## PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022

Retribuzione al personale- Settore Urbanistica				MISSIONE 8		PROGRAMMA 1		CAPITOLO 130013001		ARTICOLO				
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello				
17	1	680	MORETTI Ettore	Esecutore amministrativo		Impiegato/a		Ruolo		B4-PEO				
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>				
RETRIBUZ.TABELLARE			18.169,44	130013001	COMPARTO QUOTA F.			426,96	110013003	CPDEL	449,35	110013004		
INCREMEN.RINN.CCNL			586,17	130013001	PROGRESSIONE ECONOMICA			1.460,81	110013003	CPDEL	4.918,75	130013002		
TREDICESIMA			1.514,12	130013001						INAIL	371,71	130013002		
IND. SPECIFICA			64,56	130013001						IRAP	160,49	110023002		
RIDUZIONE 2,5%			-435,90	130013001						IRAP	1.756,70	130023001		
IND.COMPARTO			44,76	130013001						TRF INPDAP	71,31	110013004		
ELEM.PEREQUATIVO			288,00	130013001						TRF INPDAP	992,29	130013002		
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>20.231,15</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>1.887,77</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>8.720,60</b>		
18	1	930	ROMAGNOLI Antonino											
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>				
RETRIBUZ.TABELLARE			22.313,64	130013001	COMPARTO QUOTA F.			563,40	110013003	CPDEL	1.014,83	110013004		
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.			7.999,92	130013001	PROGRESSIONE ECONOMICA			3.700,58	110013003	CPDEL	8.645,83	130013002		
INCREMEN.RINN.CCNL			719,42	130013001						INAIL	668,94	130013002		
TREDICESIMA			2.526,13	130013001						IRAP	362,45	110023002		
RETRIBUZ.RISULTATO			2.600,00	130013001						IRAP	3.087,80	130023001		
RIDUZIONE 2,5%			-585,18	130013001						TRF INPDAP	180,56	110013004		
IND.COMPARTO			59,40	130013001						TRF INPDAP	1.247,27	130013002		
ELEM.PEREQUATIVO			108,00	130013001										
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>35.741,33</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>4.263,98</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>15.207,68</b>		
<b>TOTALI CAPITOLO 130013001</b>				<b>ARTICOLO</b>										
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>				<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>						
RETRIBUZ.TABELLARE				40.483,08	COMPARTO QUOTA F.				990,36	CPDEL				15.028,76
INCREMEN.RINN.CCNL				1.305,59	PROGRESSIONE				5.161,39	INAIL				1.040,65
TREDICESIMA				4.040,25						IRAP				5.367,44
IND. SPECIFICA				64,56						TRF INPDAP				2.491,43
RIDUZIONE 2,5%				-1.021,08										
IND.COMPARTO				104,16										
ELEM.PEREQUATIVO				396,00										
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.				7.999,92										
RETRIBUZ.RISULTATO				2.600,00										
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>55.972,48</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>				<b>6.151,75</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>				<b>23.928,28</b>
<b>TOTALI MISSIONE 8</b>				<b>PROGRAMMA 1</b>										
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>				<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>						
RETRIBUZ.TABELLARE				40.483,08	COMPARTO QUOTA F.				990,36	CPDEL				15.028,76
INCREMEN.RINN.CCNL				1.305,59	PROGRESSIONE				5.161,39	INAIL				1.040,65
TREDICESIMA				4.040,25						IRAP				5.367,44
IND. SPECIFICA				64,56						TRF INPDAP				2.491,43
RIDUZIONE 2,5%				-1.021,08										
IND.COMPARTO				104,16										
ELEM.PEREQUATIVO				396,00										

### PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022

<i>COMPETENZE FISSE</i>		<i>COMPETENZE ACCESSORIE</i>		<i>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</i>	
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.	7.999,92				
RETRIBUZ.RISULTATO	2.600,00				
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>55.972,48</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>6.151,75</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>23.928,28</b>

**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022**

Retribuzione al personale - Viabilita				MISSIONE 10		PROGRAMMA 1		CAPITOLO 144013001		ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
19	1	11	NUOVO ASSUNTO ESECUTORE T			Operaio/a		Ruolo		B3		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				19.197,24	144013001	COMPARTO QUOTA F.		426,96	110013003	CPDEL	101,63	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL				619,58	144013001					CPDEL	5.176,26	144013002
TREDICESIMA				1.599,77	144013001					INAIL	365,46	144013002
RIDUZIONE 2,5%				-428,33	144013001					IRAP	36,30	110023002
IND.COMPARTO				44,76	144013001					IRAP	1.848,67	144023001
ELEM.PEREQUATIVO				288,00	144013001					TRF INPDAP	1.045,11	144013002
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>21.321,02</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>426,96</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>8.573,43</b>
20	1	130	D'ALESSANDRO Amedeo	Operatore Tecnico		Operaio/a		Ruolo		A6		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				17.191,68	144013001	COMPARTO QUOTA F.		351,72	110013003	CPDEL	508,85	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL				554,45	144013001	PROGRESSIONE ECONOMICA		1.786,33	110013003	CPDEL	4.588,64	144013002
TREDICESIMA				1.432,64	144013001					INADEL P./TFR INPDAP	51,44	110013004
IND. SPECIFICA				64,56	144013001					INADEL P./TFR INPDAP	554,22	144013002
IND.COMPARTO				37,08	144013001					INAIL	352,96	144013002
										IRAP	181,73	110023002
										IRAP	1.638,80	144023001
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>19.280,41</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>2.138,05</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>7.876,64</b>
21	1	410	VERI' Cesare	Operatore tecnico		Operaio/a		Ruolo		A5		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				17.189,40	144013001	COMPARTO QUOTA F.		351,72	110013003	CPDEL	423,88	110013004
RETRIBUZ.ANZIANITA'				115,80	144013001	PROGRESSIONE ECONOMICA		1.429,35	110013003	CPDEL	4.692,17	144013002
INCREMEN.RINN.CCNL				554,45	144013001					INADEL P./TFR INPDAP	41,15	110013004
TREDICESIMA				1.442,10	144013001					INADEL P./TFR INPDAP	557,75	144013002
IND. SPECIFICA				64,56	144013001					INAIL	354,25	144013002
IND.COMPARTO				37,08	144013001					IRAP	151,39	110023002
ELEM.PEREQUATIVO				312,00	144013001					IRAP	1.675,78	144023001
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>19.715,39</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>1.781,07</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>7.896,37</b>
22	1	740	GIULIANTE Guerrino	Esecutore tecnico		Operaio/a		Ruolo		B4-PEO		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				18.169,44	144013001	COMPARTO QUOTA F.		426,96	110013003	CPDEL	449,35	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL				586,17	144013001	PROGRESSIONE ECONOMICA		1.460,81	110013003	CPDEL	4.918,75	144013002
TREDICESIMA				1.514,12	144013001					INAIL	371,71	144013002
IND. SPECIFICA				64,56	144013001					IRAP	160,49	110023002
RIDUZIONE 2,5%				-435,90	144013001					IRAP	1.756,70	144023001
IND.COMPARTO				44,76	144013001					TRF INPDAP	71,31	110013004
ELEM.PEREQUATIVO				288,00	144013001					TRF INPDAP	992,29	144013002
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>20.231,15</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>1.887,77</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>8.720,60</b>
<b>TOTALI CAPITOLO 144013001</b>				<b>ARTICOLO</b>								

**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022**

<i>COMPETENZE FISSE</i>		<i>COMPETENZE ACCESSORIE</i>		<i>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</i>	
RETRIBUZ.TABELLARE	71.747,76	COMPARTO QUOTA F.	1.557,36	CPDEL	20.859,53
INCREMEN.RINN.CCNL	2.314,65	PROGRESSIONE	4.676,49	INAIL	1.444,38
TREDICESIMA	5.988,63			IRAP	7.449,86
RIDUZIONE 2,5%	-864,23			TRF INPDAP	2.108,71
IND.COMPARTO	163,68			INADEL P./TFR INPDAP	1.204,56
ELEM.PEREQUATIVO	888,00				
IND. SPECIFICA	193,68				
RETRIBUZ.ANZIANITA'	115,80				
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>80.547,97</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>6.233,85</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>33.067,04</b>

<b>TOTALI MISSIONE 10                      PROGRAMMA 1</b>					
<i>COMPETENZE FISSE</i>		<i>COMPETENZE ACCESSORIE</i>		<i>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</i>	
RETRIBUZ.TABELLARE	71.747,76	COMPARTO QUOTA F.	1.557,36	CPDEL	20.859,53
INCREMEN.RINN.CCNL	2.314,65	PROGRESSIONE	4.676,49	INAIL	1.444,38
TREDICESIMA	5.988,63			IRAP	7.449,86
RIDUZIONE 2,5%	-864,23			TRF INPDAP	2.108,71
IND.COMPARTO	163,68			INADEL P./TFR INPDAP	1.204,56
ELEM.PEREQUATIVO	888,00				
IND. SPECIFICA	193,68				
RETRIBUZ.ANZIANITA'	115,80				
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>80.547,97</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>6.233,85</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>33.067,04</b>

## PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022 - TOTALI GENERALI							
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE		CONTRIBUTI A CARICO ENTE		CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE	
RETRIBUZ.TABELLARE	448.180,08	COMPARTO QUOTA F.	10.067,04	CPDEL	160.614,99	CPDEL	62.086,50
INCREMEN.RINN.CCNL	14.456,65	PROGRESSIONE ECONOMICA QUOTA	36.218,52	INADEL P./TFR INPDAP	7.527,48	INADEL P./TFR INPDAP	5.227,47
TREDICESIMA	40.506,96	SALARIO ACCESSORIO	48.086,05	INAIL	6.349,23	INAIL	
IND.COMPARTO	1.115,76	STRAORDINARIO	6.046,00	IRAP	57.362,65	IRAP	
ELEM.PEREQUATIVO	4.188,00	DIRITTI ROGITO	5.000,00	TRF INPDAP	13.704,55	TRF INPDAP	
RIDUZIONE 2,5%	-5.616,65			PREV.COMPLEM.	228,55	PREV.COMPLEM.	228,55
IND. VIGILANZA	2.221,68						
IND. SPECIFICA	258,24						
RETRIBUZ.ANZIANITA'	365,04						
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.	37.538,40						
RETRIBUZ.RISULTATO	20.600,00						
TOTALE COMP.FISSE	563.814,16	TOTALE COMP.ACCESSORIE	105.417,61	TOTALE CONTR.CARICO ENTE	245.787,45	TOT.CONTR.CARICO DIPENDENTE	67.542,52

## PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023

Retribuzioni al personale - Segreteria Generale				MISSIONE 1		PROGRAMMA 2		CAPITOLO 102013001		ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
1	1	440	STANISCA ALESSANDRA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		Impiegato/a		Ruolo		C3		
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE			20.493,96	102013001	COMPARTO QUOTA F.			497,52	110013003	CPDEL	5.510,89	102013002
INCREMEN.RINN.CCNL			661,18	102013001	PROGRESSIONE ECONOMICA			1.189,11	110013003	CPDEL	401,50	110013004
TREDICESIMA			1.707,83	102013001						INAIL	119,00	102013001
RIDUZIONE 2,5%			-481,03	102013001						IRAP	1.968,18	102023001
IND.COMPARTO			52,08	102013001						IRAP	143,40	110023002
ELEM.PEREQUATIVO			240,00	102013001						TRF INPDAP	1.115,69	102013002
										TRF INPDAP	58,01	110013004
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>22.674,02</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>1.686,63</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>9.316,67</b>
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
2	1	940	DI FELICE Jean Dominique	SEGRETARIO		Impiegato/a		Ruolo				
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE			22.313,64	102013001	DIRITTI ROGITO			5.000,00	102031001	CPDEL	9.534,28	102013002
INCREMEN.RINN.CCNL			719,42	102013001						INADEL P./TFR INPDAP	716,90	102013002
TREDICESIMA			1.859,47	102013001						INAIL	191,89	102013001
RETRIBUZ.RISULTATO			10.000,00	102013001						IRAP	3.405,10	102023001
IND.COMPARTO			59,40	102013001								
ELEM.PEREQUATIVO			108,00	102013001								
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>35.059,93</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>5.000,00</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>13.848,17</b>
<b>TOTALI CAPITOLO 102013001</b>				<b>ARTICOLO</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>				<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>				
RETRIBUZ.TABELLARE				42.807,60	COMPARTO QUOTA F.			497,52	CPDEL			15.446,67
INCREMEN.RINN.CCNL				1.380,60	PROGRESSIONE			1.189,11	INAIL			310,89
TREDICESIMA				3.567,30	DIRITTI ROGITO			5.000,00	IRAP			5.516,68
RIDUZIONE 2,5%				-481,03					TRF INPDAP			1.173,70
IND.COMPARTO				111,48					INADEL P./TFR INPDAP			716,90
ELEM.PEREQUATIVO				348,00								
RETRIBUZ.RISULTATO				10.000,00								
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>57.733,95</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>6.686,63</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>			<b>23.164,84</b>
<b>TOTALI MISSIONE 1</b>				<b>PROGRAMMA 2</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>				<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>				
RETRIBUZ.TABELLARE				42.807,60	COMPARTO QUOTA F.			497,52	CPDEL			15.446,67
INCREMEN.RINN.CCNL				1.380,60	PROGRESSIONE			1.189,11	INAIL			310,89
TREDICESIMA				3.567,30	DIRITTI ROGITO			5.000,00	IRAP			5.516,68
RIDUZIONE 2,5%				-481,03					TRF INPDAP			1.173,70
IND.COMPARTO				111,48					INADEL P./TFR INPDAP			716,90
ELEM.PEREQUATIVO				348,00								
RETRIBUZ.RISULTATO				10.000,00								
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>57.733,95</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>6.686,63</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>			<b>23.164,84</b>

**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023**

Retribuzioni al personale - Gestione economica e finanziaria				MISSIONE 1		PROGRAMMA 3		CAPITOLO 103013001		ARTICOLO				
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello				
3	1	12	NUOVO ASSUNTO ISTR. AMM.V			Impiegato/a		Ruolo		C1				
COMPETENZE FISSE			CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE			CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE				
RETRIBUZ.TABELLARE			20.486,52	103013001	COMPARTO QUOTA F.			497,52	110013003	CPDEL	5.517,55	103013002		
INCREMEN.RINN.CCNL			661,18	103013001						CPDEL	118,52	110013004		
TREDICESIMA			1.707,21	103013001						INAIL	113,44	103013002		
RIDUZIONE 2,5%			-457,10	103013001						IRAP	1.970,56	103023001		
IND.COMPARTO			52,08	103013001						IRAP	42,33	110023002		
ELEM.PEREQUATIVO			276,00	103013001						TRF INPDAP	1.115,32	103013002		
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>22.725,89</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>497,52</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>8.877,72</b>		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello				
4	1	350	PETACCIA Silvana	Collaboratore Profess. Amm.vo		Impiegato/a		Ruolo		B8				
COMPETENZE FISSE			CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE			CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE				
RETRIBUZ.TABELLARE			19.212,48	103013001	COMPARTO QUOTA F.			426,96	110013003	CPDEL	5.126,04	103013002		
RETRIBUZ.ANZIANITA'			55,32	103013001	PROGRESSIONE ECONOMICA			2.437,50	110013003	CPDEL	681,87	110013004		
INCREMEN.RINN.CCNL			619,58	103013001						INADEL P./TFR INPDAP	618,98	103013002		
TREDICESIMA			1.605,65	103013001						INADEL P./TFR INPDAP	70,20	110013004		
IND.COMPARTO			44,76	103013001						INAIL	116,90	103013002		
										IRAP	1.830,73	103023001		
										IRAP	243,53	110023002		
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>21.537,79</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>2.864,46</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>8.688,25</b>		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello				
5	1	870	VINCIGUERRA ANNA MARIA	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE		Impiegato/a		Ruolo		D4-PEO				
COMPETENZE FISSE			CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE			CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE				
RETRIBUZ.TABELLARE			22.321,20	103013001	SALARIO ACCESSORIO			48.086,05	110013003	CPDEL	10.717,62	103013002		
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.			14.769,24	103013001	COMPARTO QUOTA F.			563,40	110013003	CPDEL	14.186,70	110013004		
INCREMEN.RINN.CCNL			719,42	103013001	PROGRESSIONE ECONOMICA			4.913,48	110013003	INADEL P./TFR INPDAP	752,58	103013002		
TREDICESIMA			3.090,87	103013001	STRAORDINARIO			6.046,00	110013006	INADEL P./TFR INPDAP	141,52	110013004		
RETRIBUZ.RISULTATO			4.000,00	103013001						INAIL	270,89	103013002		
IND.COMPARTO			59,40	103013001						INAIL	230,33	110013004		
ELEM.PEREQUATIVO			72,00	103013001						IRAP	3.827,72	103023001		
										IRAP	5.066,69	110023002		
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>45.032,13</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>59.608,93</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>35.194,05</b>		
TOTALI CAPITOLO 103013001				ARTICOLO										
COMPETENZE FISSE				COMPETENZE ACCESSORIE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE						
RETRIBUZ.TABELLARE				62.020,20	COMPARTO QUOTA F.				1.487,88	CPDEL				36.348,30
INCREMEN.RINN.CCNL				2.000,18	PROGRESSIONE				7.350,98	INAIL				731,56
TREDICESIMA				6.403,73	SALARIO ACCESSORIO				48.086,05	IRAP				12.981,56
RIDUZIONE 2,5%				-457,10	STRAORDINARIO				6.046,00	TRF INPDAP				1.115,32
IND.COMPARTO				156,24						INADEL P./TFR INPDAP				1.583,28
ELEM.PEREQUATIVO				348,00										
RETRIBUZ.ANZIANITA'				55,32										
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.				14.769,24										
RETRIBUZ.RISULTATO				4.000,00										
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>89.295,81</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>				<b>62.970,91</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>				<b>52.760,02</b>

**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023**

<b>TOTALI MISSIONE 1</b>		<b>PROGRAMMA 3</b>			
<i>COMPETENZE FISSE</i>		<i>COMPETENZE ACCESSORIE</i>		<i>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</i>	
RETRIBUZ.TABELLARE	62.020,20	COMPARTO QUOTA F.	1.487,88	CPDEL	36.348,30
INCREMEN.RINN.CCNL	2.000,18	PROGRESSIONE	7.350,98	INAIL	731,56
TREDICESIMA	6.403,73	SALARIO ACCESSORIO	48.086,05	IRAP	12.981,56
RIDUZIONE 2,5%	-457,10	STRAORDINARIO	6.046,00	TRF INPDAP	1.115,32
IND.COMPARTO	156,24			INADEL P./TFR INPDAP	1.583,28
ELEM.PEREQUATIVO	348,00				
RETRIBUZ.ANZIANITA'	55,32				
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.	14.769,24				
RETRIBUZ.RISULTATO	4.000,00				
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>89.295,81</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>62.970,91</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>52.760,02</b>



**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023**

Retribuzione al Personale - Gestione Entrate Tributarie				MISSIONE 1		PROGRAMMA 4		CAPITOLO 104013001		ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
6	1	330	PASQUINI Antonio	Istruttore Tecnico		Operaio/a		Ruolo		C4		
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE			20.498,64	104013001	COMPARTO QUOTA F.			497,52	110013003	CPDEL	5.510,41	104013002
RETRIBUZ.ANZIANITA'			15,12	104013001	PROGRESSIONE ECONOMICA			1.943,89	110013003	CPDEL	581,19	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL			661,18	104013001						INADEL P./TFR INPDAP	659,09	104013002
TREDICESIMA			1.709,48	104013001						INADEL P./TFR INPDAP	55,98	110013004
IND.COMPARTO			52,08	104013001						INAIL	122,60	104013002
ELEM.PEREQUATIVO			216,00	104013001						IRAP	1.968,01	104023001
										IRAP	207,57	110023002
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>23.152,50</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>2.441,41</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>9.104,85</b>
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
7	1	890	CARLUCCI ILEANA	Istruttore Direttivo		Impiegato/a		Ruolo		D1		
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE			22.290,36	104013001	COMPARTO QUOTA F.			563,40	110013003	CPDEL	5.986,89	104013002
INCREMEN.RINN.CCNL			719,42	104013001						CPDEL	133,99	110013004
TREDICESIMA			1.857,53	104013001						INAIL	123,19	104013002
RIDUZIONE 2,5%			-497,35	104013001						IRAP	2.138,18	104023001
IND.COMPARTO			59,40	104013001						IRAP	47,86	110023002
ELEM.PEREQUATIVO			228,00	104013001						TRF INPDAP	1.213,53	104013002
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>24.657,36</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>563,40</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>9.643,64</b>
<b>TOTALI CAPITOLO 104013001</b>				<b>ARTICOLO</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>						
RETRIBUZ.TABELLARE			42.789,00	COMPARTO QUOTA F.			1.060,92	CPDEL			12.212,48	
RETRIBUZ.ANZIANITA'			15,12	PROGRESSIONE			1.943,89	INADEL P./TFR INPDAP			715,07	
INCREMEN.RINN.CCNL			1.380,60					INAIL			245,79	
TREDICESIMA			3.567,01					IRAP			4.361,62	
IND.COMPARTO			111,48					TRF INPDAP			1.213,53	
ELEM.PEREQUATIVO			444,00									
RIDUZIONE 2,5%			-497,35									
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>47.809,86</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>3.004,81</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>				<b>18.748,49</b>
<b>TOTALI MISSIONE 1</b>				<b>PROGRAMMA 4</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>						
RETRIBUZ.TABELLARE			42.789,00	COMPARTO QUOTA F.			1.060,92	CPDEL			12.212,48	
RETRIBUZ.ANZIANITA'			15,12	PROGRESSIONE			1.943,89	INADEL P./TFR INPDAP			715,07	
INCREMEN.RINN.CCNL			1.380,60					INAIL			245,79	
TREDICESIMA			3.567,01					IRAP			4.361,62	
IND.COMPARTO			111,48					TRF INPDAP			1.213,53	
ELEM.PEREQUATIVO			444,00									
RIDUZIONE 2,5%			-497,35									
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>47.809,86</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>3.004,81</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>				<b>18.748,49</b>

**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023**

Retribuzioni al personale - Ufficio Tecnico				MISSIONE 1		PROGRAMMA 6		CAPITOLO 106013001		ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
8	1	420	VERI' Corrado	INGEGNERE CAPO		Impiegato/a		Ruolo		D6		
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE			25.659,36	106013001	COMPARTO QUOTA F.			563,40	110013003	CPDEL	11.638,68	106013002
RETRIBUZ.ANZIANITA'			178,80	106013001	PROGRESSIONE ECONOMICA			4.671,94	110013003	CPDEL	1.245,93	110013004
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.			14.769,24	106013001						INADEL P./TFR INPDAP	865,40	106013002
INCREMEN.RINN.CCNL			827,19	106013001						INADEL P./TFR INPDAP	134,57	110013004
TREDICESIMA			3.383,95	106013001						INAIL	892,17	106013002
RETRIBUZ.RISULTATO			4.000,00	106013001						IRAP	4.156,67	106023001
IND.COMPARTO			59,40	106013001						IRAP	444,98	110023002
ELEM.PEREQUATIVO			24,00	106013001								
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>48.901,94</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>5.235,34</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>19.378,40</b>
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
9	1	950	TINARO Nicola	Istruttore Tecnico geometra		Impiegato/a		Ruolo		C1		
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE			20.486,52	106013001	COMPARTO QUOTA F.			497,52	110013003	CPDEL	5.517,55	106013002
INCREMEN.RINN.CCNL			661,18	106013001						CPDEL	118,52	110013004
TREDICESIMA			1.707,21	106013001						INAIL	390,27	106013002
RIDUZIONE 2,5%			-457,10	106013001						IRAP	1.970,56	106023001
IND.COMPARTO			52,08	106013001						IRAP	42,33	110023002
ELEM.PEREQUATIVO			276,00	106013001						TRF INPDAP	1.115,32	106013002
										PREV.COMPLEM.	228,55	106013001
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>22.725,89</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>497,52</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>9.383,10</b>
<b>TOTALI CAPITOLO 106013001</b>				<b>ARTICOLO</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>						
RETRIBUZ.TABELLARE			46.145,88	COMPARTO QUOTA F.			1.060,92	CPDEL		18.520,68		
RETRIBUZ.ANZIANITA'			178,80	PROGRESSIONE			4.671,94	INADEL P./TFR INPDAP		999,97		
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.			14.769,24					INAIL		1.282,44		
INCREMEN.RINN.CCNL			1.488,37					IRAP		6.614,54		
TREDICESIMA			5.091,16					TRF INPDAP		1.115,32		
RETRIBUZ.RISULTATO			4.000,00					PREV.COMPLEM.		228,55		
IND.COMPARTO			111,48									
ELEM.PEREQUATIVO			300,00									
RIDUZIONE 2,5%			-457,10									
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>71.627,83</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>5.732,86</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>28.761,50</b>		
<b>TOTALI MISSIONE 1</b>				<b>PROGRAMMA 6</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>						
RETRIBUZ.TABELLARE			46.145,88	COMPARTO QUOTA F.			1.060,92	CPDEL		18.520,68		
RETRIBUZ.ANZIANITA'			178,80	PROGRESSIONE			4.671,94	INADEL P./TFR INPDAP		999,97		
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.			14.769,24					INAIL		1.282,44		
INCREMEN.RINN.CCNL			1.488,37					IRAP		6.614,54		
TREDICESIMA			5.091,16					TRF INPDAP		1.115,32		
RETRIBUZ.RISULTATO			4.000,00					PREV.COMPLEM.		228,55		
IND.COMPARTO			111,48									

### PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023

<i>COMPETENZE FISSE</i>		<i>COMPETENZE ACCESSORIE</i>		<i>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</i>	
ELEM.PEREQUATIVO	300,00				
RIDUZIONE 2,5%	-457,10				
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>71.627,83</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>5.732,86</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>28.761,50</b>

**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023**

Retribuzione al personale - Anagrafe e Stato civile				MISSIONE 1		PROGRAMMA 7		CAPITOLO 107013001		ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
10	1	10	ALBERICO Attilio	Istruttore Amministrativo		Impiegato/a		Ruolo		C5		
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE			20.504,40	107013001	COMPARTO QUOTA F.			497,52	110013003	CPDEL	5.504,94	107013002
INCREMEN.RINN.CCNL			661,18	107013001	PROGRESSIONE ECONOMICA			2.855,58	110013003	CPDEL	798,25	110013004
TREDICESIMA			1.708,70	107013001						INADEL P./TFR INPDAP	658,76	107013002
IND.COMPARTO			52,08	107013001						INADEL P./TFR INPDAP	82,22	110013004
ELEM.PEREQUATIVO			204,00	107013001						INAIL	126,86	107013002
										IRAP	1.966,05	107023001
										IRAP	285,09	110023002
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>23.130,36</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>3.353,10</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>9.422,17</b>
11	1	910	DE FRANCESCO Laura							C4		
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE			20.498,64	107013001	COMPARTO QUOTA F.			497,52	110013003	CPDEL	5.506,37	107013002
INCREMEN.RINN.CCNL			661,18	107013001	PROGRESSIONE ECONOMICA			1.943,89	110013003	CPDEL	581,19	110013004
TREDICESIMA			1.708,22	107013001						INAIL	122,52	107013002
RIDUZIONE 2,5%			-496,23	107013001						IRAP	1.966,56	107023001
IND.COMPARTO			52,08	107013001						IRAP	207,57	110023002
ELEM.PEREQUATIVO			216,00	107013001						TRF INPDAP	1.115,93	107013002
										TRF INPDAP	94,86	110013004
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>22.639,89</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>2.441,41</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>9.595,00</b>
<b>TOTALI CAPITOLO 107013001</b>				<b>ARTICOLO</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>						
RETRIBUZ.TABELLARE			41.003,04	COMPARTO QUOTA F.			995,04	CPDEL		12.390,75		
INCREMEN.RINN.CCNL			1.322,36	PROGRESSIONE			4.799,47	INADEL P./TFR INPDAP		740,98		
TREDICESIMA			3.416,92					INAIL		249,38		
IND.COMPARTO			104,16					IRAP		4.425,27		
ELEM.PEREQUATIVO			420,00					TRF INPDAP		1.210,79		
RIDUZIONE 2,5%			-496,23									
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>45.770,25</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>5.794,51</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>				<b>19.017,17</b>
<b>TOTALI MISSIONE 1</b>				<b>PROGRAMMA 7</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>						
RETRIBUZ.TABELLARE			41.003,04	COMPARTO QUOTA F.			995,04	CPDEL		12.390,75		
INCREMEN.RINN.CCNL			1.322,36	PROGRESSIONE			4.799,47	INADEL P./TFR INPDAP		740,98		
TREDICESIMA			3.416,92					INAIL		249,38		
IND.COMPARTO			104,16					IRAP		4.425,27		
ELEM.PEREQUATIVO			420,00					TRF INPDAP		1.210,79		
RIDUZIONE 2,5%			-496,23									
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>45.770,25</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>5.794,51</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>				<b>19.017,17</b>

## PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023

Retribuzioni al Personale - Polizia Locale				MISSIONE 3		PROGRAMMA 1		CAPITOLO 115013001		ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
12	1	13	NUOVO ASSUNTO VIGILE			Impiegato/a		Ruolo		C1		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				20.486,52	115013001	COMPARTO QUOTA F.		497,52	110013003	CPDEL	118,52	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL				661,18	115013001					CPDEL	5.517,55	115013002
TREDICESIMA				1.707,21	115013001					INAIL	215,50	115013002
RIDUZIONE 2,5%				-457,10	115013001					IRAP	42,33	110023002
IND.COMPARTO				52,08	115013001					IRAP	1.970,56	115023001
ELEM.PEREQUATIVO				276,00	115013001					TRF INPDAP	1.115,32	115013002
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>22.725,89</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>497,52</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>8.979,78</b>
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
13	1	120	D'ADDARIO Luigi	Agente Polizia Municipale		Impiegato/a		Ruolo		C6		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				20.508,84	115013001	COMPARTO QUOTA F.		497,52	110013003	CPDEL	968,18	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL				661,18	115013001	PROGRESSIONE ECONOMICA		3.569,67	110013003	CPDEL	5.722,00	115013002
TREDICESIMA				1.709,07	115013001					INADEL P./TFR INPDAP	102,82	110013004
IND. VIGILANZA				1.110,84	115013001					INADEL P./TFR INPDAP	690,91	115013002
IND.COMPARTO				52,08	115013001					INAIL	255,80	115013002
										IRAP	345,78	110023002
										IRAP	2.043,57	115023001
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>24.042,01</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>4.067,19</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>10.129,06</b>
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
14	1	900	MASCOLI ALESSANDRO			Impiegato/a		Ruolo		C5		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				20.504,40	115013001	COMPARTO QUOTA F.		497,52	110013003	CPDEL	798,25	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL				661,18	115013001	PROGRESSIONE ECONOMICA		2.855,58	110013003	CPDEL	5.769,36	115013002
TREDICESIMA				1.708,70	115013001					INADEL P./TFR INPDAP	82,22	110013004
IND. VIGILANZA				1.110,84	115013001					INADEL P./TFR INPDAP	690,77	115013002
IND.COMPARTO				52,08	115013001					INAIL	251,11	115013002
ELEM.PEREQUATIVO				204,00	115013001					IRAP	285,09	110023002
										IRAP	2.060,49	115023001
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>24.241,20</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>3.353,10</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>9.937,29</b>
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
15	1	1100	BUONGIORNO Virginia			Impiegato/a		Ruolo		C1		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				20.486,52	115013001	COMPARTO QUOTA F.		497,52	110013003	CPDEL	118,52	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL				661,18	115013001					CPDEL	5.517,55	115013002
TREDICESIMA				1.707,21	115013001					INAIL	215,50	115013002
RIDUZIONE 2,5%				-457,10	115013001					IRAP	42,33	110023002
IND.COMPARTO				52,08	115013001					IRAP	1.970,56	115023001
ELEM.PEREQUATIVO				276,00	115013001					TRF INPDAP	1.115,32	115013002
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>22.725,89</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>497,52</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>8.979,78</b>
<b>TOTALI CAPITOLO 115013001</b>				<b>ARTICOLO</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>						<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>				<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		

### PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023

<i>COMPETENZE FISSE</i>		<i>COMPETENZE ACCESSORIE</i>		<i>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</i>	
RETRIBUZ.TABELLARE	81.986,28	COMPARTO QUOTA F.	1.990,08	CPDEL	24.529,93
INCREMEN.RINN.CCNL	2.644,72	PROGRESSIONE	6.425,25	INAIL	937,91
TREDICESIMA	6.832,19			IRAP	8.760,71
RIDUZIONE 2,5%	-914,20			TRF INPDAP	2.230,64
IND.COMPARTO	208,32			INADEL P./TFR INPDAP	1.566,72
ELEM.PEREQUATIVO	756,00				
IND. VIGILANZA	2.221,68				
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>93.734,99</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>8.415,33</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>38.025,91</b>

<b>TOTALI MISSIONE 3</b>		<b>PROGRAMMA 1</b>			
<i>COMPETENZE FISSE</i>		<i>COMPETENZE ACCESSORIE</i>		<i>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</i>	
RETRIBUZ.TABELLARE	81.986,28	COMPARTO QUOTA F.	1.990,08	CPDEL	24.529,93
INCREMEN.RINN.CCNL	2.644,72	PROGRESSIONE	6.425,25	INAIL	937,91
TREDICESIMA	6.832,19			IRAP	8.760,71
RIDUZIONE 2,5%	-914,20			TRF INPDAP	2.230,64
IND.COMPARTO	208,32			INADEL P./TFR INPDAP	1.566,72
ELEM.PEREQUATIVO	756,00				
IND. VIGILANZA	2.221,68				
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>93.734,99</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>8.415,33</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>38.025,91</b>

**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023**

Retribuzione al personale - Assistenza scolastica				MISSIONE 4		PROGRAMMA 7		CAPITOLO 123013002		ARTICOLO				
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello				
16	1	1110	CAPORALE Francesca			Impiegato/a		Ruolo		B3				
COMPETENZE FISSE			CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE			CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE				
										CAP.	ART.			
RETRIBUZ.TABELLARE			19.197,24	123013002	COMPARTO QUOTA F.			426,96	110013003	CPDEL	101,63	110013004		
INCREMEN.RINN.CCNL			619,58	123013002						CPDEL	5.176,26	123013003		
TREDICESIMA			1.599,77	123013002						INAIL	106,23	123013003		
RIDUZIONE 2,5%			-428,33	123013002						IRAP	36,30	110023002		
IND.COMPARTO			44,76	123013002						IRAP	1.848,67	123023001		
ELEM.PEREQUATIVO			288,00	123013002						TRF INPDAP	1.045,11	123013003		
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>21.321,02</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>426,96</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>8.314,20</b>		
TOTALI CAPITOLO 123013002				ARTICOLO										
COMPETENZE FISSE				COMPETENZE ACCESSORIE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE						
RETRIBUZ.TABELLARE				19.197,24	COMPARTO QUOTA F.				426,96	CPDEL				5.277,89
INCREMEN.RINN.CCNL				619,58						INAIL				106,23
TREDICESIMA				1.599,77						IRAP				1.884,97
RIDUZIONE 2,5%				-428,33						TRF INPDAP				1.045,11
IND.COMPARTO				44,76										
ELEM.PEREQUATIVO				288,00										
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>21.321,02</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>				<b>426,96</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>				<b>8.314,20</b>
TOTALI MISSIONE 4				PROGRAMMA 7										
COMPETENZE FISSE				COMPETENZE ACCESSORIE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE						
RETRIBUZ.TABELLARE				19.197,24	COMPARTO QUOTA F.				426,96	CPDEL				5.277,89
INCREMEN.RINN.CCNL				619,58						INAIL				106,23
TREDICESIMA				1.599,77						IRAP				1.884,97
RIDUZIONE 2,5%				-428,33						TRF INPDAP				1.045,11
IND.COMPARTO				44,76										
ELEM.PEREQUATIVO				288,00										
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>21.321,02</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>				<b>426,96</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>				<b>8.314,20</b>

## PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023

Retribuzione al personale- Settore Urbanistica				MISSIONE 8		PROGRAMMA 1		CAPITOLO 130013001		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello	
17	1	680	MORETTI Ettore	Esecutore amministrativo		Impiegato/a		Ruolo		B4-PEO	
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>	
RETRIBUZ.TABELLARE			18.169,44	130013001	COMPARTO QUOTA F.			426,96	110013003	CPDEL 449,35 110013004	
INCREMEN.RINN.CCNL			586,17	130013001	PROGRESSIONE ECONOMICA			1.460,81	110013003	CPDEL 4.918,75 130013002	
TREDICESIMA			1.514,12	130013001						INAIL 371,71 130013002	
IND. SPECIFICA			64,56	130013001						IRAP 160,49 110023002	
RIDUZIONE 2,5%			-435,90	130013001						IRAP 1.756,70 130023001	
IND.COMPARTO			44,76	130013001						TRF INPDAP 71,31 110013004	
ELEM.PEREQUATIVO			288,00	130013001						TRF INPDAP 992,29 130013002	
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>20.231,15</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>1.887,77</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	
										<b>8.720,60</b>	
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello	
18	1	930	ROMAGNOLI Antonino			Impiegato/a		Ruolo		D3-PEO	
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>	
RETRIBUZ.TABELLARE			22.313,64	130013001	COMPARTO QUOTA F.			563,40	110013003	CPDEL 1.014,83 110013004	
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.			7.999,92	130013001	PROGRESSIONE ECONOMICA			3.700,58	110013003	CPDEL 8.645,83 130013002	
INCREMEN.RINN.CCNL			719,42	130013001						INAIL 668,94 130013002	
TREDICESIMA			2.526,13	130013001						IRAP 362,45 110023002	
RETRIBUZ.RISULTATO			2.600,00	130013001						IRAP 3.087,80 130023001	
RIDUZIONE 2,5%			-585,18	130013001						TRF INPDAP 180,56 110013004	
IND.COMPARTO			59,40	130013001						TRF INPDAP 1.247,27 130013002	
ELEM.PEREQUATIVO			108,00	130013001							
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>35.741,33</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>4.263,98</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	
										<b>15.207,68</b>	
<b>TOTALI CAPITOLO 130013001</b>				<b>ARTICOLO</b>							
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>				<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>			
RETRIBUZ.TABELLARE				COMPARTO QUOTA F.				CPDEL			
INCREMEN.RINN.CCNL				PROGRESSIONE				INAIL			
TREDICESIMA								IRAP			
IND. SPECIFICA								TRF INPDAP			
RIDUZIONE 2,5%											
IND.COMPARTO											
ELEM.PEREQUATIVO											
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.											
RETRIBUZ.RISULTATO											
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>				<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>			
<b>TOTALI MISSIONE 8</b>				<b>PROGRAMMA 1</b>							
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>				<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>			
RETRIBUZ.TABELLARE				COMPARTO QUOTA F.				CPDEL			
INCREMEN.RINN.CCNL				PROGRESSIONE				INAIL			
TREDICESIMA								IRAP			
IND. SPECIFICA								TRF INPDAP			
RIDUZIONE 2,5%											
IND.COMPARTO											
ELEM.PEREQUATIVO											



### PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023

<i>COMPETENZE FISSE</i>		<i>COMPETENZE ACCESSORIE</i>		<i>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</i>	
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.	7.999,92				
RETRIBUZ.RISULTATO	2.600,00				
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>55.972,48</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>6.151,75</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>23.928,28</b>

**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023**

Retribuzione al personale - Viabilita				MISSIONE 10		PROGRAMMA 1		CAPITOLO 144013001		ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
19	1	11	NUOVO ASSUNTO ESECUTORE T			Operaio/a		Ruolo		B3		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				19.197,24	144013001	COMPARTO QUOTA F.		426,96	110013003	CPDEL	101,63	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL				619,58	144013001					CPDEL	5.176,26	144013002
TREDICESIMA				1.599,77	144013001					INAIL	365,46	144013002
RIDUZIONE 2,5%				-428,33	144013001					IRAP	36,30	110023002
IND.COMPARTO				44,76	144013001					IRAP	1.848,67	144023001
ELEM.PEREQUATIVO				288,00	144013001					TRF INPDAP	1.045,11	144013002
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>21.321,02</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>426,96</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>8.573,43</b>
20	1	130	D'ALESSANDRO Amedeo			Operatore Tecnico		Ruolo		A6		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				17.191,68	144013001	COMPARTO QUOTA F.		351,72	110013003	CPDEL	508,85	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL				554,45	144013001	PROGRESSIONE ECONOMICA		1.786,33	110013003	CPDEL	4.588,64	144013002
TREDICESIMA				1.432,64	144013001					INADEL P./TFR INPDAP	51,44	110013004
IND. SPECIFICA				64,56	144013001					INADEL P./TFR INPDAP	554,22	144013002
IND.COMPARTO				37,08	144013001					INAIL	352,96	144013002
										IRAP	181,73	110023002
										IRAP	1.638,80	144023001
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>19.280,41</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>2.138,05</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>7.876,64</b>
21	1	410	VERI' Cesare			Operatore tecnico		Ruolo		A5		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				17.189,40	144013001	COMPARTO QUOTA F.		351,72	110013003	CPDEL	423,88	110013004
RETRIBUZ.ANZIANITA'				115,80	144013001	PROGRESSIONE ECONOMICA		1.429,35	110013003	CPDEL	4.692,17	144013002
INCREMEN.RINN.CCNL				554,45	144013001					INADEL P./TFR INPDAP	41,15	110013004
TREDICESIMA				1.442,10	144013001					INADEL P./TFR INPDAP	557,75	144013002
IND. SPECIFICA				64,56	144013001					INAIL	354,25	144013002
IND.COMPARTO				37,08	144013001					IRAP	151,39	110023002
ELEM.PEREQUATIVO				312,00	144013001					IRAP	1.675,78	144023001
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>19.715,39</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>1.781,07</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>7.896,37</b>
22	1	740	GIULIANTE Guerrino			Esecutore tecnico		Ruolo		B4-PEO		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				18.169,44	144013001	COMPARTO QUOTA F.		426,96	110013003	CPDEL	449,35	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL				586,17	144013001	PROGRESSIONE ECONOMICA		1.460,81	110013003	CPDEL	4.918,75	144013002
TREDICESIMA				1.514,12	144013001					INAIL	371,71	144013002
IND. SPECIFICA				64,56	144013001					IRAP	160,49	110023002
RIDUZIONE 2,5%				-435,90	144013001					IRAP	1.756,70	144023001
IND.COMPARTO				44,76	144013001					TRF INPDAP	71,31	110013004
ELEM.PEREQUATIVO				288,00	144013001					TRF INPDAP	992,29	144013002
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>20.231,15</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>1.887,77</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>8.720,60</b>
<b>TOTALI CAPITOLO 144013001</b>				<b>ARTICOLO</b>								



## PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023 - TOTALI GENERALI							
COMPETENZE FISSE	COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE				
RETRIBUZ.TABELLARE	448.180,08	COMPARTO QUOTA F.	10.067,04	CPDEL	160.614,99	CPDEL	62.086,50
INCREMEN.RINN.CCNL	14.456,65	PROGRESSIONE ECONOMICA QUOTA	36.218,52	INADEL P./TFR INPDAP	7.527,48	INADEL P./TFR INPDAP	5.227,47
TREDICESIMA	40.506,96	SALARIO ACCESSORIO	48.086,05	INAIL	6.349,23	INAIL	
IND.COMPARTO	1.115,76	STRAORDINARIO	6.046,00	IRAP	57.362,65	IRAP	
ELEM.PEREQUATIVO	4.188,00	DIRITTI ROGITO	5.000,00	TRF INPDAP	13.704,55	TRF INPDAP	
RIDUZIONE 2,5%	-5.616,65			PREV.COMPLEM.	228,55	PREV.COMPLEM.	228,55
IND. VIGILANZA	2.221,68						
IND. SPECIFICA	258,24						
RETRIBUZ.ANZIANITA'	365,04						
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.	37.538,40						
RETRIBUZ.RISULTATO	20.600,00						
TOTALE COMP.FISSE	563.814,16	TOTALE COMP.ACCESSORIE	105.417,61	TOTALE CONTR.CARICO ENTE	245.787,45	TOT.CONTR.CARICO DIPENDENTE	67.542,52

**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024**

Retribuzioni al personale - Segreteria Generale				MISSIONE 1		PROGRAMMA 2		CAPITOLO 102013001		ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
1	1	440	STANISCA ALESSANDRA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		Impiegato/a		Ruolo		C3		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				20.493,96	102013001	COMPARTO QUOTA F.		497,52	110013003	CPDEL	5.510,89	102013002
INCREMEN.RINN.CCNL				661,18	102013001	PROGRESSIONE ECONOMICA		1.189,11	110013003	CPDEL	401,50	110013004
TREDICESIMA				1.707,83	102013001					INAIL	119,00	102013001
RIDUZIONE 2,5%				-481,03	102013001					IRAP	1.968,18	102023001
IND.COMPARTO				52,08	102013001					IRAP	143,40	110023002
ELEM.PEREQUATIVO				240,00	102013001					TRF INPDAP	1.115,69	102013002
										TRF INPDAP	58,01	110013004
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>22.674,02</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>1.686,63</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>9.316,67</b>
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
2	1	940	DI FELICE Jean Dominique	SEGRETARIO		Impiegato/a		Ruolo				
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				22.313,64	102013001	DIRITTI ROGITO		5.000,00	102031001	CPDEL	9.534,28	102013002
INCREMEN.RINN.CCNL				719,42	102013001					INADEL P./TFR INPDAP	716,90	102013002
TREDICESIMA				1.859,47	102013001					INAIL	191,89	102013001
RETRIBUZ.RISULTATO				10.000,00	102013001					IRAP	3.405,10	102023001
IND.COMPARTO				59,40	102013001							
ELEM.PEREQUATIVO				108,00	102013001							
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>35.059,93</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>5.000,00</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>13.848,17</b>
<b>TOTALI CAPITOLO 102013001</b>				<b>ARTICOLO</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>				<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>				
RETRIBUZ.TABELLARE				42.807,60	COMPARTO QUOTA F.		497,52	CPDEL		15.446,67		
INCREMEN.RINN.CCNL				1.380,60	PROGRESSIONE		1.189,11	INAIL		310,89		
TREDICESIMA				3.567,30	DIRITTI ROGITO		5.000,00	IRAP		5.516,68		
RIDUZIONE 2,5%				-481,03				TRF INPDAP		1.173,70		
IND.COMPARTO				111,48				INADEL P./TFR INPDAP		716,90		
ELEM.PEREQUATIVO				348,00								
RETRIBUZ.RISULTATO				10.000,00								
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>57.733,95</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>6.686,63</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>23.164,84</b>		
<b>TOTALI MISSIONE 1</b>				<b>PROGRAMMA 2</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>				<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>				
RETRIBUZ.TABELLARE				42.807,60	COMPARTO QUOTA F.		497,52	CPDEL		15.446,67		
INCREMEN.RINN.CCNL				1.380,60	PROGRESSIONE		1.189,11	INAIL		310,89		
TREDICESIMA				3.567,30	DIRITTI ROGITO		5.000,00	IRAP		5.516,68		
RIDUZIONE 2,5%				-481,03				TRF INPDAP		1.173,70		
IND.COMPARTO				111,48				INADEL P./TFR INPDAP		716,90		
ELEM.PEREQUATIVO				348,00								
RETRIBUZ.RISULTATO				10.000,00								
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>57.733,95</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>6.686,63</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>23.164,84</b>		

**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024**

Retribuzioni al personale - Gestione economica e finanziaria				MISSIONE 1	PROGRAMMA 3	CAPITOLO 103013001	ARTICOLO					
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione	qualifica	ruolo	livello					
3	1	12	NUOVO ASSUNTO ISTR. AMM.V		Impiegato/a	Ruolo	C1					
COMPETENZE FISSE			CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		CAP.	ART.
RETRIBUZ.TABELLARE	20.486,52	103013001	COMPARTO QUOTA F.	497,52	110013003	CPDEL	5.517,55	103013002				
INCREMENTEN.RINN.CCNL	661,18	103013001				CPDEL	118,52	110013004				
TREDICESIMA	1.707,21	103013001				INAIL	113,44	103013002				
RIDUZIONE 2,5%	-457,10	103013001				IRAP	1.970,56	103023001				
IND.COMPARTO	52,08	103013001				IRAP	42,33	110023002				
ELEM.PEREQUATIVO	276,00	103013001				TRF INPDAP	1.115,32	103013002				
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>22.725,89</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>497,52</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>8.877,72</b>					
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione	qualifica	ruolo	livello					
4	1	350	PETACCIA Silvana	Collaboratore Profess. Amm.vo	Impiegato/a	Ruolo	B8					
COMPETENZE FISSE			CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		CAP.	ART.
RETRIBUZ.TABELLARE	19.212,48	103013001	COMPARTO QUOTA F.	426,96	110013003	CPDEL	5.126,04	103013002				
RETRIBUZ.ANZIANITA'	55,32	103013001	PROGRESSIONE ECONOMICA	2.437,50	110013003	CPDEL	681,87	110013004				
INCREMENTEN.RINN.CCNL	619,58	103013001				INADEL P./TFR INPDAP	618,98	103013002				
TREDICESIMA	1.605,65	103013001				INADEL P./TFR INPDAP	70,20	110013004				
IND.COMPARTO	44,76	103013001				INAIL	116,90	103013002				
						IRAP	1.830,73	103023001				
						IRAP	243,53	110023002				
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>21.537,79</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>2.864,46</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>8.688,25</b>					
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione	qualifica	ruolo	livello					
5	1	870	VINCIGUERRA ANNA MARIA	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	Impiegato/a	Ruolo	D4-PEO					
COMPETENZE FISSE			CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		CAP.	ART.
RETRIBUZ.TABELLARE	22.321,20	103013001	SALARIO ACCESSORIO	48.086,05	110013003	CPDEL	10.717,62	103013002				
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.	14.769,24	103013001	COMPARTO QUOTA F.	563,40	110013003	CPDEL	14.186,70	110013004				
INCREMENTEN.RINN.CCNL	719,42	103013001	PROGRESSIONE ECONOMICA	4.913,48	110013003	INADEL P./TFR INPDAP	752,58	103013002				
TREDICESIMA	3.090,87	103013001	STRAORDINARIO	6.046,00	110013006	INADEL P./TFR INPDAP	141,52	110013004				
RETRIBUZ.RISULTATO	4.000,00	103013001				INAIL	270,89	103013002				
IND.COMPARTO	59,40	103013001				INAIL	230,33	110013004				
ELEM.PEREQUATIVO	72,00	103013001				IRAP	3.827,72	103023001				
						IRAP	5.066,69	110023002				
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>45.032,13</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>59.608,93</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>35.194,05</b>					
TOTALI CAPITOLO 103013001				ARTICOLO								
COMPETENZE FISSE				COMPETENZE ACCESSORIE					CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
RETRIBUZ.TABELLARE	62.020,20		COMPARTO QUOTA F.	1.487,88		CPDEL	36.348,30					
INCREMENTEN.RINN.CCNL	2.000,18		PROGRESSIONE	7.350,98		INAIL	731,56					
TREDICESIMA	6.403,73		SALARIO ACCESSORIO	48.086,05		IRAP	12.981,56					
RIDUZIONE 2,5%	-457,10		STRAORDINARIO	6.046,00		TRF INPDAP	1.115,32					
IND.COMPARTO	156,24					INADEL P./TFR INPDAP	1.583,28					
ELEM.PEREQUATIVO	348,00											
RETRIBUZ.ANZIANITA'	55,32											
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.	14.769,24											
RETRIBUZ.RISULTATO	4.000,00											
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>89.295,81</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>62.970,91</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>52.760,02</b>					

**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024**

<b>TOTALI MISSIONE 1</b>		<b>PROGRAMMA 3</b>			
<i>COMPETENZE FISSE</i>		<i>COMPETENZE ACCESSORIE</i>		<i>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</i>	
RETRIBUZ.TABELLARE	62.020,20	COMPARTO QUOTA F.	1.487,88	CPDEL	36.348,30
INCREMEN.RINN.CCNL	2.000,18	PROGRESSIONE	7.350,98	INAIL	731,56
TREDICESIMA	6.403,73	SALARIO ACCESSORIO	48.086,05	IRAP	12.981,56
RIDUZIONE 2,5%	-457,10	STRAORDINARIO	6.046,00	TRF INPDAP	1.115,32
IND.COMPARTO	156,24			INADEL P./TFR INPDAP	1.583,28
ELEM.PEREQUATIVO	348,00				
RETRIBUZ.ANZIANITA'	55,32				
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.	14.769,24				
RETRIBUZ.RISULTATO	4.000,00				
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>89.295,81</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>62.970,91</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>52.760,02</b>

**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024**

Retribuzione al Personale - Gestione Entrate Tributarie				MISSIONE 1		PROGRAMMA 4		CAPITOLO 104013001		ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
6	1	330	PASQUINI Antonio	Istruttore Tecnico		Operaio/a		Ruolo		C4		
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE			20.498,64	104013001	COMPARTO QUOTA F.			497,52	110013003	CPDEL	5.510,41	104013002
RETRIBUZ.ANZIANITA'			15,12	104013001	PROGRESSIONE ECONOMICA			1.943,89	110013003	CPDEL	581,19	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL			661,18	104013001						INADEL P./TFR INPDAP	659,09	104013002
TREDICESIMA			1.709,48	104013001						INADEL P./TFR INPDAP	55,98	110013004
IND.COMPARTO			52,08	104013001						INAIL	122,60	104013002
ELEM.PEREQUATIVO			216,00	104013001						IRAP	1.968,01	104023001
										IRAP	207,57	110023002
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>23.152,50</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>2.441,41</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>9.104,85</b>
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
7	1	890	CARLUCCI ILEANA	Istruttore Direttivo		Impiegato/a		Ruolo		D1		
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE			22.290,36	104013001	COMPARTO QUOTA F.			563,40	110013003	CPDEL	5.986,89	104013002
INCREMEN.RINN.CCNL			719,42	104013001						CPDEL	133,99	110013004
TREDICESIMA			1.857,53	104013001						INAIL	123,19	104013002
RIDUZIONE 2,5%			-497,35	104013001						IRAP	2.138,18	104023001
IND.COMPARTO			59,40	104013001						IRAP	47,86	110023002
ELEM.PEREQUATIVO			228,00	104013001						TRF INPDAP	1.213,53	104013002
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>24.657,36</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>563,40</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>9.643,64</b>
<b>TOTALI CAPITOLO 104013001</b>				<b>ARTICOLO</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>						
RETRIBUZ.TABELLARE			42.789,00	COMPARTO QUOTA F.			1.060,92	CPDEL		12.212,48		
RETRIBUZ.ANZIANITA'			15,12	PROGRESSIONE			1.943,89	INADEL P./TFR INPDAP		715,07		
INCREMEN.RINN.CCNL			1.380,60					INAIL		245,79		
TREDICESIMA			3.567,01					IRAP		4.361,62		
IND.COMPARTO			111,48					TRF INPDAP		1.213,53		
ELEM.PEREQUATIVO			444,00									
RIDUZIONE 2,5%			-497,35									
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>47.809,86</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>3.004,81</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>18.748,49</b>		
<b>TOTALI MISSIONE 1</b>				<b>PROGRAMMA 4</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>						
RETRIBUZ.TABELLARE			42.789,00	COMPARTO QUOTA F.			1.060,92	CPDEL		12.212,48		
RETRIBUZ.ANZIANITA'			15,12	PROGRESSIONE			1.943,89	INADEL P./TFR INPDAP		715,07		
INCREMEN.RINN.CCNL			1.380,60					INAIL		245,79		
TREDICESIMA			3.567,01					IRAP		4.361,62		
IND.COMPARTO			111,48					TRF INPDAP		1.213,53		
ELEM.PEREQUATIVO			444,00									
RIDUZIONE 2,5%			-497,35									
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>47.809,86</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>3.004,81</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>18.748,49</b>		



**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024**

Retribuzioni al personale - Ufficio Tecnico				MISSIONE 1		PROGRAMMA 6		CAPITOLO 106013001		ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
8	1	420	VERI' Corrado	INGEGNERE CAPO		Impiegato/a		Ruolo		D6		
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE			25.659,36	106013001	COMPARTO QUOTA F.			563,40	110013003	CPDEL	11.638,68	106013002
RETRIBUZ.ANZIANITA'			178,80	106013001	PROGRESSIONE ECONOMICA			4.671,94	110013003	CPDEL	1.245,93	110013004
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.			14.769,24	106013001						INADEL P./TFR INPDAP	865,40	106013002
INCREMEN.RINN.CCNL			827,19	106013001						INADEL P./TFR INPDAP	134,57	110013004
TREDICESIMA			3.383,95	106013001						INAIL	892,17	106013002
RETRIBUZ.RISULTATO			4.000,00	106013001						IRAP	4.156,67	106023001
IND.COMPARTO			59,40	106013001						IRAP	444,98	110023002
ELEM.PEREQUATIVO			24,00	106013001								
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>48.901,94</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>5.235,34</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>19.378,40</b>
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
9	1	950	TINARO Nicola	Istruttore Tecnico geometra		Impiegato/a		Ruolo		C1		
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE			20.486,52	106013001	COMPARTO QUOTA F.			497,52	110013003	CPDEL	5.517,55	106013002
INCREMEN.RINN.CCNL			661,18	106013001						CPDEL	118,52	110013004
TREDICESIMA			1.707,21	106013001						INAIL	390,27	106013002
RIDUZIONE 2,5%			-457,10	106013001						IRAP	1.970,56	106023001
IND.COMPARTO			52,08	106013001						IRAP	42,33	110023002
ELEM.PEREQUATIVO			276,00	106013001						TRF INPDAP	1.115,32	106013002
										PREV.COMPLEM.	228,55	106013001
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>22.725,89</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>497,52</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>9.383,10</b>
<b>TOTALI CAPITOLO 106013001</b>				<b>ARTICOLO</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>						
RETRIBUZ.TABELLARE			46.145,88	COMPARTO QUOTA F.			1.060,92	CPDEL		18.520,68		
RETRIBUZ.ANZIANITA'			178,80	PROGRESSIONE			4.671,94	INADEL P./TFR INPDAP		999,97		
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.			14.769,24					INAIL		1.282,44		
INCREMEN.RINN.CCNL			1.488,37					IRAP		6.614,54		
TREDICESIMA			5.091,16					TRF INPDAP		1.115,32		
RETRIBUZ.RISULTATO			4.000,00					PREV.COMPLEM.		228,55		
IND.COMPARTO			111,48									
ELEM.PEREQUATIVO			300,00									
RIDUZIONE 2,5%			-457,10									
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>71.627,83</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>5.732,86</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>28.761,50</b>		
<b>TOTALI MISSIONE 1</b>				<b>PROGRAMMA 6</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>						
RETRIBUZ.TABELLARE			46.145,88	COMPARTO QUOTA F.			1.060,92	CPDEL		18.520,68		
RETRIBUZ.ANZIANITA'			178,80	PROGRESSIONE			4.671,94	INADEL P./TFR INPDAP		999,97		
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.			14.769,24					INAIL		1.282,44		
INCREMEN.RINN.CCNL			1.488,37					IRAP		6.614,54		
TREDICESIMA			5.091,16					TRF INPDAP		1.115,32		
RETRIBUZ.RISULTATO			4.000,00					PREV.COMPLEM.		228,55		
IND.COMPARTO			111,48									

### PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024

<i>COMPETENZE FISSE</i>		<i>COMPETENZE ACCESSORIE</i>		<i>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</i>	
ELEM.PEREQUATIVO	300,00				
RIDUZIONE 2,5%	-457,10				
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>71.627,83</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>5.732,86</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>28.761,50</b>

**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024**

Retribuzione al personale - Anagrafe e Stato civile				MISSIONE 1		PROGRAMMA 7		CAPITOLO 107013001		ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
10	1	10	ALBERICO Attilio	Istruttore Amministrativo		Impiegato/a		Ruolo		C5		
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>
RETRIBUZ.TABELLARE			20.504,40	107013001	COMPARTO QUOTA F.		497,52	110013003	CPDEL		5.504,94	107013002
INCREMEN.RINN.CCNL			661,18	107013001	PROGRESSIONE ECONOMICA		2.855,58	110013003	CPDEL		798,25	110013004
TREDICESIMA			1.708,70	107013001					INADEL P./TFR INPDAP		658,76	107013002
IND.COMPARTO			52,08	107013001					INADEL P./TFR INPDAP		82,22	110013004
ELEM.PEREQUATIVO			204,00	107013001					INAIL		126,86	107013002
									IRAP		1.966,05	107023001
									IRAP		285,09	110023002
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>23.130,36</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>3.353,10</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>9.422,17</b>	
11	1	910	DE FRANCESCO Laura					Ruolo		C4		
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>
RETRIBUZ.TABELLARE			20.498,64	107013001	COMPARTO QUOTA F.		497,52	110013003	CPDEL		5.506,37	107013002
INCREMEN.RINN.CCNL			661,18	107013001	PROGRESSIONE ECONOMICA		1.943,89	110013003	CPDEL		581,19	110013004
TREDICESIMA			1.708,22	107013001					INAIL		122,52	107013002
RIDUZIONE 2,5%			-496,23	107013001					IRAP		1.966,56	107023001
IND.COMPARTO			52,08	107013001					IRAP		207,57	110023002
ELEM.PEREQUATIVO			216,00	107013001					TRF INPDAP		1.115,93	107013002
									TRF INPDAP		94,86	110013004
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>22.639,89</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>2.441,41</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>9.595,00</b>	
<b>TOTALI CAPITOLO 107013001</b>				<b>ARTICOLO</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>					<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>				<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>			
RETRIBUZ.TABELLARE			41.003,04		COMPARTO QUOTA F.		995,04		CPDEL		12.390,75	
INCREMEN.RINN.CCNL			1.322,36		PROGRESSIONE		4.799,47		INADEL P./TFR INPDAP		740,98	
TREDICESIMA			3.416,92						INAIL		249,38	
IND.COMPARTO			104,16						IRAP		4.425,27	
ELEM.PEREQUATIVO			420,00						TRF INPDAP		1.210,79	
RIDUZIONE 2,5%			-496,23									
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>45.770,25</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>5.794,51</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>19.017,17</b>	
<b>TOTALI MISSIONE 1</b>				<b>PROGRAMMA 7</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>					<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>				<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>			
RETRIBUZ.TABELLARE			41.003,04		COMPARTO QUOTA F.		995,04		CPDEL		12.390,75	
INCREMEN.RINN.CCNL			1.322,36		PROGRESSIONE		4.799,47		INADEL P./TFR INPDAP		740,98	
TREDICESIMA			3.416,92						INAIL		249,38	
IND.COMPARTO			104,16						IRAP		4.425,27	
ELEM.PEREQUATIVO			420,00						TRF INPDAP		1.210,79	
RIDUZIONE 2,5%			-496,23									
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>45.770,25</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>5.794,51</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>19.017,17</b>	

**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024**

Retribuzioni al Personale - Polizia Locale				MISSIONE 3		PROGRAMMA 1		CAPITOLO 115013001		ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
12	1	13	NUOVO ASSUNTO VIGILE			Impiegato/a		Ruolo		C1		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				20.486,52	115013001	COMPARTO QUOTA F.		497,52	110013003	CPDEL	118,52	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL				661,18	115013001					CPDEL	5.517,55	115013002
TREDICESIMA				1.707,21	115013001					INAIL	215,50	115013002
RIDUZIONE 2,5%				-457,10	115013001					IRAP	42,33	110023002
IND.COMPARTO				52,08	115013001					IRAP	1.970,56	115023001
ELEM.PEREQUATIVO				276,00	115013001					TRF INPDAP	1.115,32	115013002
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>22.725,89</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>497,52</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>8.979,78</b>
13	1	120	D'ADDARIO Luigi			Impiegato/a		Ruolo		C6		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				20.508,84	115013001	COMPARTO QUOTA F.		497,52	110013003	CPDEL	968,18	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL				661,18	115013001	PROGRESSIONE ECONOMICA		3.569,67	110013003	CPDEL	5.722,00	115013002
TREDICESIMA				1.709,07	115013001					INADEL P./TFR INPDAP	102,82	110013004
IND. VIGILANZA				1.110,84	115013001					INADEL P./TFR INPDAP	690,91	115013002
IND.COMPARTO				52,08	115013001					INAIL	255,80	115013002
										IRAP	345,78	110023002
										IRAP	2.043,57	115023001
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>24.042,01</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>4.067,19</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>10.129,06</b>
14	1	900	MASCOLI ALESSANDRO			Impiegato/a		Ruolo		C5		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				20.504,40	115013001	COMPARTO QUOTA F.		497,52	110013003	CPDEL	798,25	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL				661,18	115013001	PROGRESSIONE ECONOMICA		2.855,58	110013003	CPDEL	5.769,36	115013002
TREDICESIMA				1.708,70	115013001					INADEL P./TFR INPDAP	82,22	110013004
IND. VIGILANZA				1.110,84	115013001					INADEL P./TFR INPDAP	690,77	115013002
IND.COMPARTO				52,08	115013001					INAIL	251,11	115013002
ELEM.PEREQUATIVO				204,00	115013001					IRAP	285,09	110023002
										IRAP	2.060,49	115023001
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>24.241,20</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>3.353,10</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>9.937,29</b>
15	1	1100	BUONGIORNO Virginia			Impiegato/a		Ruolo		C1		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				20.486,52	115013001	COMPARTO QUOTA F.		497,52	110013003	CPDEL	118,52	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL				661,18	115013001					CPDEL	5.517,55	115013002
TREDICESIMA				1.707,21	115013001					INAIL	215,50	115013002
RIDUZIONE 2,5%				-457,10	115013001					IRAP	42,33	110023002
IND.COMPARTO				52,08	115013001					IRAP	1.970,56	115023001
ELEM.PEREQUATIVO				276,00	115013001					TRF INPDAP	1.115,32	115013002
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>22.725,89</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>497,52</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>8.979,78</b>
<b>TOTALI CAPITOLO 115013001</b>				<b>ARTICOLO</b>								
<b>COMPETENZE FISSE</b>						<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>				<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		

### PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024

<i>COMPETENZE FISSE</i>		<i>COMPETENZE ACCESSORIE</i>		<i>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</i>	
RETRIBUZ.TABELLARE	81.986,28	COMPARTO QUOTA F.	1.990,08	CPDEL	24.529,93
INCREMEN.RINN.CCNL	2.644,72	PROGRESSIONE	6.425,25	INAIL	937,91
TREDICESIMA	6.832,19			IRAP	8.760,71
RIDUZIONE 2,5%	-914,20			TRF INPDAP	2.230,64
IND.COMPARTO	208,32			INADEL P./TFR INPDAP	1.566,72
ELEM.PEREQUATIVO	756,00				
IND. VIGILANZA	2.221,68				
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>93.734,99</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>8.415,33</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>38.025,91</b>

<b>TOTALI MISSIONE 3</b>		<b>PROGRAMMA 1</b>			
<i>COMPETENZE FISSE</i>		<i>COMPETENZE ACCESSORIE</i>		<i>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</i>	
RETRIBUZ.TABELLARE	81.986,28	COMPARTO QUOTA F.	1.990,08	CPDEL	24.529,93
INCREMEN.RINN.CCNL	2.644,72	PROGRESSIONE	6.425,25	INAIL	937,91
TREDICESIMA	6.832,19			IRAP	8.760,71
RIDUZIONE 2,5%	-914,20			TRF INPDAP	2.230,64
IND.COMPARTO	208,32			INADEL P./TFR INPDAP	1.566,72
ELEM.PEREQUATIVO	756,00				
IND. VIGILANZA	2.221,68				
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>93.734,99</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>8.415,33</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>38.025,91</b>

**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024**

Retribuzione al personale - Assistenza scolastica				MISSIONE 4		PROGRAMMA 7		CAPITOLO 123013002		ARTICOLO				
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello				
16	1	1110	CAPORALE Francesca			Impiegato/a		Ruolo		B3				
COMPETENZE FISSE			CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE			CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE				
										CAP.	ART.			
RETRIBUZ.TABELLARE			19.197,24	123013002	COMPARTO QUOTA F.			426,96	110013003	CPDEL	101,63	110013004		
INCREMEN.RINN.CCNL			619,58	123013002						CPDEL	5.176,26	123013003		
TREDICESIMA			1.599,77	123013002						INAIL	106,23	123013003		
RIDUZIONE 2,5%			-428,33	123013002						IRAP	36,30	110023002		
IND.COMPARTO			44,76	123013002						IRAP	1.848,67	123023001		
ELEM.PEREQUATIVO			288,00	123013002						TRF INPDAP	1.045,11	123013003		
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>21.321,02</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>426,96</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>8.314,20</b>		
TOTALI CAPITOLO 123013002				ARTICOLO										
COMPETENZE FISSE				COMPETENZE ACCESSORIE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE						
RETRIBUZ.TABELLARE				19.197,24	COMPARTO QUOTA F.				426,96	CPDEL				5.277,89
INCREMEN.RINN.CCNL				619,58						INAIL				106,23
TREDICESIMA				1.599,77						IRAP				1.884,97
RIDUZIONE 2,5%				-428,33						TRF INPDAP				1.045,11
IND.COMPARTO				44,76										
ELEM.PEREQUATIVO				288,00										
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>21.321,02</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>				<b>426,96</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>				<b>8.314,20</b>
TOTALI MISSIONE 4				PROGRAMMA 7										
COMPETENZE FISSE				COMPETENZE ACCESSORIE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE						
RETRIBUZ.TABELLARE				19.197,24	COMPARTO QUOTA F.				426,96	CPDEL				5.277,89
INCREMEN.RINN.CCNL				619,58						INAIL				106,23
TREDICESIMA				1.599,77						IRAP				1.884,97
RIDUZIONE 2,5%				-428,33						TRF INPDAP				1.045,11
IND.COMPARTO				44,76										
ELEM.PEREQUATIVO				288,00										
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>21.321,02</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>				<b>426,96</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>				<b>8.314,20</b>

## PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024

Retribuzione al personale- Settore Urbanistica				MISSIONE 8		PROGRAMMA 1		CAPITOLO 130013001		ARTICOLO				
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello				
17	1	680	MORETTI Ettore	Esecutore amministrativo		Impiegato/a		Ruolo		B4-PEO				
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>				
RETRIBUZ.TABELLARE			18.169,44	130013001	COMPARTO QUOTA F.			426,96	110013003	CPDEL	449,35	110013004		
INCREMEN.RINN.CCNL			586,17	130013001	PROGRESSIONE ECONOMICA			1.460,81	110013003	CPDEL	4.918,75	130013002		
TREDICESIMA			1.514,12	130013001						INAIL	371,71	130013002		
IND. SPECIFICA			64,56	130013001						IRAP	160,49	110023002		
RIDUZIONE 2,5%			-435,90	130013001						IRAP	1.756,70	130023001		
IND.COMPARTO			44,76	130013001						TRF INPDAP	71,31	110013004		
ELEM.PEREQUATIVO			288,00	130013001						TRF INPDAP	992,29	130013002		
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>20.231,15</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>1.887,77</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>8.720,60</b>		
18	1	930	ROMAGNOLI Antonino											
<b>COMPETENZE FISSE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>			<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>				
RETRIBUZ.TABELLARE			22.313,64	130013001	COMPARTO QUOTA F.			563,40	110013003	CPDEL	1.014,83	110013004		
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.			7.999,92	130013001	PROGRESSIONE ECONOMICA			3.700,58	110013003	CPDEL	8.645,83	130013002		
INCREMEN.RINN.CCNL			719,42	130013001						INAIL	668,94	130013002		
TREDICESIMA			2.526,13	130013001						IRAP	362,45	110023002		
RETRIBUZ.RISULTATO			2.600,00	130013001						IRAP	3.087,80	130023001		
RIDUZIONE 2,5%			-585,18	130013001						TRF INPDAP	180,56	110013004		
IND.COMPARTO			59,40	130013001						TRF INPDAP	1.247,27	130013002		
ELEM.PEREQUATIVO			108,00	130013001										
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>			<b>35.741,33</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>			<b>4.263,98</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>15.207,68</b>		
<b>TOTALI CAPITOLO 130013001</b>				<b>ARTICOLO</b>										
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>				<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>						
RETRIBUZ.TABELLARE				40.483,08	COMPARTO QUOTA F.				990,36	CPDEL				15.028,76
INCREMEN.RINN.CCNL				1.305,59	PROGRESSIONE				5.161,39	INAIL				1.040,65
TREDICESIMA				4.040,25						IRAP				5.367,44
IND. SPECIFICA				64,56						TRF INPDAP				2.491,43
RIDUZIONE 2,5%				-1.021,08										
IND.COMPARTO				104,16										
ELEM.PEREQUATIVO				396,00										
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.				7.999,92										
RETRIBUZ.RISULTATO				2.600,00										
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>55.972,48</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>				<b>6.151,75</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>				<b>23.928,28</b>
<b>TOTALI MISSIONE 8</b>				<b>PROGRAMMA 1</b>										
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>				<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>						
RETRIBUZ.TABELLARE				40.483,08	COMPARTO QUOTA F.				990,36	CPDEL				15.028,76
INCREMEN.RINN.CCNL				1.305,59	PROGRESSIONE				5.161,39	INAIL				1.040,65
TREDICESIMA				4.040,25						IRAP				5.367,44
IND. SPECIFICA				64,56						TRF INPDAP				2.491,43
RIDUZIONE 2,5%				-1.021,08										
IND.COMPARTO				104,16										
ELEM.PEREQUATIVO				396,00										

**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024**

<i>COMPETENZE FISSE</i>		<i>COMPETENZE ACCESSORIE</i>		<i>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</i>	
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.	7.999,92				
RETRIBUZ.RISULTATO	2.600,00				
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>55.972,48</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>6.151,75</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>23.928,28</b>



**PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024**

Retribuzione al personale - Viabilita				MISSIONE 10		PROGRAMMA 1		CAPITOLO 144013001		ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello		
19	1	11	NUOVO ASSUNTO ESECUTORE T			Operaio/a		Ruolo		B3		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				19.197,24	144013001	COMPARTO QUOTA F.		426,96	110013003	CPDEL	101,63	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL				619,58	144013001					CPDEL	5.176,26	144013002
TREDICESIMA				1.599,77	144013001					INAIL	365,46	144013002
RIDUZIONE 2,5%				-428,33	144013001					IRAP	36,30	110023002
IND.COMPARTO				44,76	144013001					IRAP	1.848,67	144023001
ELEM.PEREQUATIVO				288,00	144013001					TRF INPDAP	1.045,11	144013002
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>21.321,02</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>426,96</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>8.573,43</b>
20	1	130	D'ALESSANDRO Amedeo	Operatore Tecnico		Operaio/a		Ruolo		A6		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				17.191,68	144013001	COMPARTO QUOTA F.		351,72	110013003	CPDEL	508,85	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL				554,45	144013001	PROGRESSIONE ECONOMICA		1.786,33	110013003	CPDEL	4.588,64	144013002
TREDICESIMA				1.432,64	144013001					INADEL P./TFR INPDAP	51,44	110013004
IND. SPECIFICA				64,56	144013001					INADEL P./TFR INPDAP	554,22	144013002
IND.COMPARTO				37,08	144013001					INAIL	352,96	144013002
										IRAP	181,73	110023002
										IRAP	1.638,80	144023001
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>19.280,41</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>2.138,05</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>7.876,64</b>
21	1	410	VERI' Cesare	Operatore tecnico		Operaio/a		Ruolo		A5		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				17.189,40	144013001	COMPARTO QUOTA F.		351,72	110013003	CPDEL	423,88	110013004
RETRIBUZ.ANZIANITA'				115,80	144013001	PROGRESSIONE ECONOMICA		1.429,35	110013003	CPDEL	4.692,17	144013002
INCREMEN.RINN.CCNL				554,45	144013001					INADEL P./TFR INPDAP	41,15	110013004
TREDICESIMA				1.442,10	144013001					INADEL P./TFR INPDAP	557,75	144013002
IND. SPECIFICA				64,56	144013001					INAIL	354,25	144013002
IND.COMPARTO				37,08	144013001					IRAP	151,39	110023002
ELEM.PEREQUATIVO				312,00	144013001					IRAP	1.675,78	144023001
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>19.715,39</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>1.781,07</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>7.896,37</b>
22	1	740	GIULIANTE Guerrino	Esecutore tecnico		Operaio/a		Ruolo		B4-PEO		
<b>COMPETENZE FISSE</b>				<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>		<b>CAP.</b>	<b>ART.</b>	<b>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>		
RETRIBUZ.TABELLARE				18.169,44	144013001	COMPARTO QUOTA F.		426,96	110013003	CPDEL	449,35	110013004
INCREMEN.RINN.CCNL				586,17	144013001	PROGRESSIONE ECONOMICA		1.460,81	110013003	CPDEL	4.918,75	144013002
TREDICESIMA				1.514,12	144013001					INAIL	371,71	144013002
IND. SPECIFICA				64,56	144013001					IRAP	160,49	110023002
RIDUZIONE 2,5%				-435,90	144013001					IRAP	1.756,70	144023001
IND.COMPARTO				44,76	144013001					TRF INPDAP	71,31	110013004
ELEM.PEREQUATIVO				288,00	144013001					TRF INPDAP	992,29	144013002
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>				<b>20.231,15</b>		<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>		<b>1.887,77</b>		<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>		<b>8.720,60</b>
<b>TOTALI CAPITOLO 144013001</b>				<b>ARTICOLO</b>								

### PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024

<i>COMPETENZE FISSE</i>		<i>COMPETENZE ACCESSORIE</i>		<i>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</i>	
RETRIBUZ.TABELLARE	71.747,76	COMPARTO QUOTA F.	1.557,36	CPDEL	20.859,53
INCREMENTEN.RINN.CCNL	2.314,65	PROGRESSIONE	4.676,49	INAIL	1.444,38
TREDICESIMA	5.988,63			IRAP	7.449,86
RIDUZIONE 2,5%	-864,23			TRF INPDAP	2.108,71
IND.COMPARTO	163,68			INADEL P./TFR INPDAP	1.204,56
ELEM.PEREQUATIVO	888,00				
IND. SPECIFICA	193,68				
RETRIBUZ.ANZIANITA'	115,80				
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>80.547,97</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>6.233,85</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>33.067,04</b>

<b>TOTALI MISSIONE 10</b>		<b>PROGRAMMA 1</b>			
<i>COMPETENZE FISSE</i>		<i>COMPETENZE ACCESSORIE</i>		<i>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</i>	
RETRIBUZ.TABELLARE	71.747,76	COMPARTO QUOTA F.	1.557,36	CPDEL	20.859,53
INCREMENTEN.RINN.CCNL	2.314,65	PROGRESSIONE	4.676,49	INAIL	1.444,38
TREDICESIMA	5.988,63			IRAP	7.449,86
RIDUZIONE 2,5%	-864,23			TRF INPDAP	2.108,71
IND.COMPARTO	163,68			INADEL P./TFR INPDAP	1.204,56
ELEM.PEREQUATIVO	888,00				
IND. SPECIFICA	193,68				
RETRIBUZ.ANZIANITA'	115,80				
<b>TOT.COMPETENZE FISSE</b>	<b>80.547,97</b>	<b>TOT.COMP.ACCESSORIE</b>	<b>6.233,85</b>	<b>TOT.CONTR.CARICO ENTE</b>	<b>33.067,04</b>

## PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024 - TOTALI GENERALI					
COMPETENZE FISSE	COMPETENZE ACCESSORIE		CONTRIBUTI A CARICO ENTE		CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE
RETRIBUZ.TABELLARE	448.180,08	COMPARTO QUOTA F.	10.067,04	CPDEL	160.614,99
INCREMEN.RINN.CCNL	14.456,65	PROGRESSIONE ECONOMICA QUOTA	36.218,52	INADEL P./TFR INPDAP	7.527,48
TREDICESIMA	40.506,96	SALARIO ACCESSORIO	48.086,05	INAIL	6.349,23
IND.COMPARTO	1.115,76	STRAORDINARIO	6.046,00	IRAP	57.362,65
ELEM.PEREQUATIVO	4.188,00	DIRITTI ROGITO	5.000,00	TRF INPDAP	13.704,55
RIDUZIONE 2,5%	-5.616,65			PREV.COMPLEM.	228,55
IND. VIGILANZA	2.221,68				
IND. SPECIFICA	258,24				
RETRIBUZ.ANZIANITA'	365,04				
RETRIBUZ.POSIZ.P.O.	37.538,40				
RETRIBUZ.RISULTATO	20.600,00				
TOTALE COMP.FISSE	563.814,16	TOTALE COMP.ACCESSORIE	105.417,61	TOTALE CONTR.CARICO ENTE	245.787,45
				TOT.CONTR.CARICO DIPENDENTE	67.542,52



## COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

(Provincia di Chieti)

Largo Altobelli, 1 – 66038 – San Vito Chietino – CH

Tel. 0872 61911 – Fax 0872 619150

C.F. 00094240694

[www.comunesanvitochietino.gov.it](http://www.comunesanvitochietino.gov.it) – E - mail: [info@comunesanvitochietino.gov.it](mailto:info@comunesanvitochietino.gov.it)



### ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n.61 del 19/11/2021

OGGETTO:

**Parere del revisore dei conti sulla “Ricognizione annuale delle eccedenze e verifica della dotazione organica in funzione della programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024”**

L’anno 2021, il giorno 19 del mese di novembre, il sottoscritto Revisore dei conti, nominato con deliberazione consiliare n. 44 del 13/11/2019 esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all’esame della proposta di deliberazione: *“Ricognizione annuale delle eccedenze e verifica della dotazione organica in funzione della programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024”*.

### IL REVISORE DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l’art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l’art. 33 del d.lgs.165/2001
- l’art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l’art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l’art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l’art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l’articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 08/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell’art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell’art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull’applicazione della novella legislativa;

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2022/2024;

Visti gli allegati e i prospetti di calcolo:

- Allegato A) Capacità assunzionali;
- Allegato B) Raccordo tra spese di personale e dotazione organica;
- Allegato C) Piano triennale delle assunzioni 2022/2024;
- Allegato D) Dotazione organica;
- Previsione personale 2022;
- Previsione personale 2023;
- Previsione personale 2024.

Considerato che l'amministrazione intende procedere al piano delle assunzioni di cui all'Allegato C;

Constatato che il Comune di San Vito Chietino, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 15,48%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

Alla luce di quanto sopra il Comune può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nella misura di cui al presente fabbisogno;

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2020;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2021;
- in data 01/03/2021 ha adottato il piano di azioni positive per il triennio 2021/2023, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 16;
- effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la presente deliberazione;
- ha approvato i bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, conv. in L. 28/1/2009, n. 2;
- non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Dato atto quindi che questo Ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

Richiamato l'art. 3, comma 10-*bis*, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *"Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente"*;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dal Responsabile dei servizi Finanziari sulla proposta di deliberazione in data 17/11/2021;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

## **DÀ ATTO**

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2022/2024 con la proposta di deliberazione della Giunta Comunale in argomento.

Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Letto, approvato e sottoscritto.

**L'organo di revisione economico-finanziaria**

**Dott. ssa Dina Fulvi Firmi**